



ET regeling czyli Koszta eksterytorialne

Co to są koszty eksterytorialne czyli (ET Extraterritoriale kosten)

Osoby, które pracują w Holandii, mają prawo do ulgi podatkowej, związanej z dodatkowymi kosztami oraz utrzymywaniem tzw. drugiego domu w Holandii.

Koszta eksterytorialne ET jest to porozumienie podatkowe, które umożliwia pracownikom, mieszkającym za granicą, a tymczasowo pracującym w Holandii, otrzymywać nieopodatkowany zwrot z tytułu dodatkowych kosztów, ponoszonych w związku z pracą w kraju innym niż kraj pochodzenia. Dzięki zastosowaniu ulgi podatkowej ET podatek dochodowy płacony od dochodu pracownika jest niższy.

Umowa z Belastingdienst

Aby zastosować ulgę podatkową ET, Pracodawca lub agencja pracy tymczasowej musi zawrzeć umowę z organami podatkowymi, która pozwala zarówno pracodawcy, jak i pracownikowi na zamianę części zwrotu kosztów eksterytorialnych. W tej sytuacji pracownik tymczasowy rezygnuje z części opodatkowanych składników wynagrodzenia w zamian za co otrzymuje nieopodatkowane zwroty.

Poniższe składniki wynagrodzenia mogą być wymienione:

- Część wynagrodzenia okresowego
- Ponadustawowe dni urlopu,
- Dodatki za nienormowany czas pracy i nadgodziny
- Godziny rekompensowane

Zastosowanie ulgi podatkowej ET

Zastosowanie ulgi na zwolnione od podatku jest możliwe, jeśli pracownik tymczasowy ponosi:

- podwójne koszty zakwaterowania
- koszty podróży z miejsca zamieszkania w kraju pochodzenia do Holandii i z powrotem
- dodatkowe wydatki na życie

Zastosowanie ulg i zwrotów wynikające z kosztów eksterytorialnych musi spełniać następujące warunki:

- Musi być uzgodnione w formie pisemnej;
- Nieopodatkowany zwrot, przyznawany w ramach tych przepisów, ogranicza się do faktycznie poczynionych kosztów;
- Wysokość wynagrodzenia po dokonaniu zamiany nie może być niższa od ustawowego wynagrodzenia minimalnego;
- Zamiana wynagrodzenia ogranicza się do maksimum 30% rzeczywistego wynagrodzenia;
- Zamiana części wynagrodzenia nie ma wpływu na podstawę wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych oraz dodatków z tytułu nienormowanego czasu pracy;
- Wymiana okresowego wynagrodzenia oraz ponad ustawowych dni urlopu może jedynie maksymalnie wynosić 81% wysokości kosztów eksterytorialnych (faktor wymiany 0,81). Faktor wymiany 81% nie ma zastosowania do zamiany dodatków za nienormowany czas pracy, nadgodzin oraz godzin rekompensowanych;
- Zamieniona część wynagrodzenia nie stanowi podstawy do naliczania rezerw takich jak dni urlopu, dodatku urlopowego, krótkiego urlopu oraz urlopu specjalnego, dni świątecznych;
- Zamieniona część wynagrodzenia stanowi podstawę do naliczania prawa do emerytury.

Komu koszty eksterytorialne nie przysługują?

Koszty eksterytorialne nie przysługują osobom, które mieszkają na stałe i są zameldowane w Holandii. Więcej informacji o Kosztach Eksterytorialnych dostępne jest na holenderskiej stronie internetowej Belastingdienst.

[https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/internationaal/personee/|/u bent niet in nederland gevestigd loonheffingen inhouden/als u loonheffingen gaat inhouden/extraterritoriale kosten en de 30procentregeling/inhoud van de regeling/extraterritoriale kosten](https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/internationaal/personee/|/u+bent+niet+in+nederland+gevestigd+loonheffingen+inhouden/als+u+loonheffingen+gaat+inhouden/extraterritoriale+kosten+en+de+30procentregeling/inhoud+van+de+regeling/extraterritoriale+kosten)

Niniejszy dokument został sporządzony tylko i wyłącznie do celów informacyjnych. Tabele podatkowe użyte do obliczenia ulgi podatkowej ET różnią się w zależności od kraju i regularnie się zmieniają. Na podstawie tego dokumentu nie można wykonywać żadnych obliczeń i nie można wywodzić żadnych praw.