

## Sfaturi pentru candidați

Acest document a fost întocmit cu scopul de a te pregăti pentru sosirea ta în Olanda. Vei avea posibilitatea să lucrezi în Olanda și pentru a te pregăti cât mai bine, îți vom da mai jos câteva sfaturi. Ca să-ți începi munca cât mai pregătit, îți recomandăm să pui cât mai multe întrebări viitorului tău angajator.

### Descrierea sectorului agricol

- Munca se desfășoară în mare parte în aer liber, în diferite condiții de vreme (ploaie și căldură). Cere-i angajatorului tău cât mai multe poze și/sau filmulețe despre sarcinile tale. Sfat: caută pe Google și YouTube filmulețe / imagini despre sarcinile de serviciu.
- Sectorul agricol este sezonier și depinde de vreme. Când condițiile de vreme sunt optime, se poate produce mult într-un timp scurt. Acest lucru creează mai mult de muncă și poți face mai multe ore (extra). De asemenea, condițiile meteorologice pot determina o diminuare a dezvoltării produselor, deci vei lucra mai puține ore decât obișnuiai. În acest caz, angajatorul te poate însărcina și cu alte îndatoriri.
- Companiile agricole sunt adesea situate în mediul rural și nu sunt în apropierea unui oraș mare. Facilități precum un supermarket sau o gară nu sunt întotdeauna în apropiere.
- Cazarea diferă în funcție de companie și este adesea amplasată aproape de câmpul / clădirea unde lucrezi. Companiile agricole sunt responsabile pentru cazarea angajaților. Cazarea poate fi într-un un camping, complex de locuințe, magazie, rulotă, casă, etc.

### A lucra și a locui în Olanda

- Un CNP olandez este obligatoriu atunci când primești salariu în Olanda. Angajatorul te va ajuta să soliciți acest CNP. Dacă nu deții un CNP angajatorul nu îți poate plăti salariul.
- Trebuie să deții un act de identitate valid, nedeteriorat și valabil pe întreaga perioadă de lucru în Olanda.
- Este obligatoriu să închei o asigurare de sănătate olandeză. O asigurare de sănătate europeană, asigurarea de călătorie sau asigurarea de sănătate din țara de origine nu sunt valabile. Angajatorul îți aranjează această asigurare de sănătate și prima acesteia va fi dedusă din salariu.
- Angajatorul îți aranjează cazarea pentru care vei plăti chirie. În mare parte ești responsabil, împreună cu colegii tăi, de curățenia și menținerea cazării în ordine.
- Olanda este o țară a bicicletelor și de aceea bicicleta este adesea folosită ca mijloc de transport. Mersul la muncă cu bicicleta este un lucru obișnuit. Acestea vor fi adesea puse de către angajator la dispoziție.
- Asigură-te că ai suficienți bani (în numerar) în Olanda pentru întreținerea și întoarcerea în țara de origine.
- Este recomandat să ai o atitudine independentă. Dacă ai întrebări sau întâmpini probleme, ar trebui să discuți acest lucru, mai întâi, cu angajatorul. În Olanda este foarte frecvent să-i pui angajatorului întrebări și să discuți problemele cu acesta.
- Asigură-te că ai un cont bancar personal. Acesta poate fi, de asemenea, un cont bancar din țară de origine. De exemplu, dacă sosești cu fratele sau sora ta, trebuie să aveți fiecare un cont bancar propriu.
- Angajatorii din Olanda sunt obligați să plătească salariul într-un cont bancar personal, plata salariilor în numerar fiind interzisă.

### Întrebări către angajator

- Poți pune aceste întrebări angajatorului tău dacă intenționezi să lucrezi în Olanda.
- Când voi primi fluturașul de plată?
- Un angajator este obligat să ofere salariatului un fluturaș de plată.
- Care sunt costurile pentru locuință ce vor fi deduse din salariul meu?
- Se oferă o primă de performanță?
- Angajatul este recompensat cu o primă de performanță pentru o realizare obținută.
- Voi fi plătit săptămânal sau lunar?
- Ce trebuie să aduc?
- Te poți gândi la haine de lucru, încălțăminte de lucru, prosoape, lenjerii de pat etc.
- Există disponibilitate de transport? Trebuie să plătesc pentru acesta?
- Cum arată cazarea? (cu câte persoane împart o cameră / bucătărie / baie)
- Solicită fotografiile de la angajator pentru a ști la ce te poți aștepta.
- Cere-i angajatorului dacă dorește să îți trimită un pre-contract în avans.
- Întreabă ce limbă se vorbește în companie.
- Solicită data de sosire, datele de contact și adresa angajatorului prin e-mail.
- Așa vei deține informația corectă și scrisă, având posibilitatea de a anunța angajatorul dacă sunt nereguli.