

Vragen 15 februari 10.00 uur	Antwoorden
Zou Girlsday of de 'Kom binnen bij bedrijven dagen' een mogelijkheid voor subsidie kunnen zijn?	Ja, als de initiatieven voldoen aan de voorwaarden van de vergoedingsregeling 'Promoot de techniek', dan kan hiervoor subsidie aangevraagd worden.
We hebben het nu over instroom, maar ik voorzie voor de toekomst een grotere uitstroom, doordat veel jongeren toch zzp'er willen worden, of sneller overstappen. Hoe kunnen we hiermee omgaan?	We zetten als A+O Metalektro in op aantrekkelijk werkgeverschap: bijvoorbeeld door mogelijkheden om flexibelere werktijden te bieden, opleiden en ontwikkelen mogelijk maken, goede begeleiding op de werkvloer door werkpleklers, het duurzaam inzetbaar houden van je medewerkers etc. Zo biedt A+O ondersteuning in het betrekken en inzetbaar houden van medewerkers.
Is er geen reguliere zij-instroomvergoeding meer (nu alleen nog via flexorganisatie lees ik)	Het klopt dat er op dit moment geen regeling is voor het opleiden van zij-instroom. Uiteraard kan, nadat een zij-instromer in dienst is bij een aangesloten bedrijf, voor deze persoon gebruik gemaakt worden van het aanbod van A+O Metalektro.
Om voor de vergoeding voor zij-instroom in aanmerking te komen, is het een vereiste dat ze vanuit een flexorganisatie binnenkomen?	Om gebruik te maken van de regeling 'Vergroten zij- en bbl instroom' is het een vereiste dat de meewerker afkomstig is van een bij 'Doorzaam' aangesloten flexorganisatie.
Waarom is dit bedrag lager gesteld (zij-instroom bbl-leerling)?	De vergoeding voor het opleiden van een zij-instromer via de regeling 'Vergroten Zij- en bbl instroom' is 2/3 van de vergoeding voor het 'Financieringsreglement opleiden'. Dit is van oudsher bepaald door het bestuur van A+O, met als reden onderscheid te maken tussen het zelf werven van nieuwe medewerkers of het inzetten van derden voor de werving.

<p>Is een zij instromer alleen iemand die na detachering in dienst komt of is dat als iemand vanuit een andere bedrijfstak komt?</p>	<p>Een zij-instromer is een breed begrip: dit kan ook iemand zijn die vanuit een andere bedrijfstak komt. Op dit moment is er aanbod voor zij-instroom uit een flexorganisatie.</p>
<p>Wat levert het een bedrijf op: een hybride techniek docent? Je bent daarmee weer een medewerker kwijt.. die heb je nodig voor de output, en tevens voor kennisdeling voor nieuwe generaties.. dus.. wat heeft het bedrijf eraan als je een techneut dit laat doen binnen je bedrijf?</p>	<p>Het volgen van de opleiding tot hybride techniekopleider geeft geen verplichting tot het worden van een hybride docent. Na het volgen van de opleiding kan een medewerker nog beter bijdragen aan het opleiden van collega's en het vergroten van de leercultuur.</p>
<p>Kan ik een overzicht zien wat ik deze periode/dit jaar al heb aangevraagd? Of hoeveel ik per medewerker al heb aangevraagd?</p>	<p>In 'Mijn A+O' kun je via een export je ingediende aanvragen naar Excel exporteren. In de handleiding 'Mijn A+O' (terug te vinden in het menu) kun je terugvinden op welke manier je dit kunt doen.</p>
<p>Wanneer maak je gebruik van ontwikkelvoucher en wanneer van 'Ontwikkel jezelf'. Wat is het wezenlijke verschil?</p>	<p>De leervoucher is een afspraak die sociale partners in de cao hebben gemaakt. Deze is gericht op loopbaanontwikkeling van de werknemer en kan via de werkgever of via de loopbaancoach van de vakbond worden aangevraagd. De regeling 'Ontwikkel jezelf' is gericht op het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden gericht op de eigen functie.</p>
<p>Wat is precies het verschil tussen 'NL leert door Digitale vaardigheden' en 'Digitale vaardigheden'?</p>	<p>Bij 'NL Leert door' is er sprake van een vaststaand trainingsaanbod, bij vaststaande trainingsbureaus. Deze trainingen krijg je 100% vergoed (tot een maximum van 1.250,- euro). Bij ontwikkelen digitale vaardigheden krijg je 90% vergoeding (tot een maximum van 1000,- euro) en kun je zelf een trainingsbureau kiezen.</p>
<p>Is het mogelijk om op de A+O site in te zien welke 'potjes' je nog niet hebt benut, of juiste welke je al hebt verbruikt? Ik mis daar een helder overzicht in.</p>	<p>In 'Mijn A+O' kun je via een export je ingediende aanvragen naar Excel exporteren. In de handleiding 'Mijn A+O' (terug te vinden in het menu) kun je terugvinden op welke manier je dit kunt doen. Hier kun je zien waar</p>

	je gebruik van hebt gemaakt. Voor andere vragen kun je het beste even contact opnemen met de afdeling Vergoedingen of je regiomanager.
Wat wij missen in het aanbod is een subsidie die ondersteunt bij effectief en efficiënt werken. Zeker ook in combinatie met het nieuwe (thuis-)werken.	Dank voor je tip! Je kunt op oZone meer informatie over het thema vinden. Bijvoorbeeld de module 'Slimmer en efficiënter werken' of de module 'Thuiswerken'.
Koerskaartsessie van de FNV was een goede voor DI. Wat doet A+O nog meer om deze bewustwording richting medewerkers te bevorderen?	Hiervoor kun je de vergoeding 'Duurzame inzetbaarheid: aan de slag!' aanwenden, en zelf externe begeleiding hiervoor inroepen.
En als je de PI-scan wilt gebruiken vanuit een andere uitvoerder? Is dat dan mogelijk? Wij zijn nu bezig met een preventief medisch onderzoek bij Perspectief.	Binnen de 'Persoonlijke inzetbaarheidsscan' wordt gewerkt met een vaste uitvoerder. Het is niet mogelijk om met een andere uitvoerder van start te gaan.
Is het ook mogelijk om vergoeding aan te vragen terwijl de opleiding (net) begonnen is?	Dit hangt af van de vergoeding. Raadpleeg hiervoor de website, je regiomanager of de afdeling Vergoedingen.
Vragen 15 februari 14.00 uur	Antwoorden
Als wij in het bedrijf een stagiair hebben en hij/zij stagevergoeding van ons ontvangt, kunnen wij dit dus aangeven en ontvangen zelf ook een vergoeding van jullie voor dit?	A+O Metalektro biedt een vergoeding voor aangeboden stages. Deze vergoeding wordt uitgekeerd aan het bij A+O aangesloten bedrijf. En heeft als doel het aanbieden van stageplaatsen in de sector te stimuleren.
Geldt voor het professionaliseren van de praktijkopleider dat hij/zij een bepaalde formele opleiding moet volgen met een erkend diploma? Of worden hier ook meer algemene cursussen tot werkplekbegeleider bedoeld?	Zowel formele opleidingen als trainingen/cursussen vallen onder deze vergoeding. Voor een formele opleiding is het 'Financieringsreglement Opleiden' over het algemeen een betere optie om aan te vragen. Doel van de regeling is om begeleiding van leerlingen/nieuwe medewerkers verder te professionaliseren door begeleiders de mogelijkheid te bieden zich verder te scholen op dit vlak.

<p>M.b.t. 'NL leert door': als een VSO wordt afgesloten omdat beide partijen, werkgever/ werknemer zich simpelweg niet meer kunnen vinden mag 'NL leert door' dan ook worden ingezet? Of mag dit alleen o.b.v. formatiereductie door te kleine oderportefeuille?</p>	<p>NL leert door Van werk naar werk' is inzetbaar voor medewerkers die om welke reden dan ook de organisatie verlaten. Beeindiging van een dienstverband middels een VSO valt hier ook onder. Doel van het aanbod is om medewerkers door middel van begeleiding en scholing te behouden voor de sector.</p>
<p>Ontwikkelvoucher: mag je deze inzetten voor dezelfde training als waar de ontwikkelvoucher van de vorige periode voor is gebruikt?</p>	<p>De besteding van de ontwikkelvoucher staat vrij aan de medewerker. Uitgaande van een opvolgende cursus, bijvoorbeeld een opleiding Engels B2, is mogelijk.</p>
<p>Ontwikkeling strategisch opleidingsplan': mag dit voor hetzelfde doeleinde gebruikt worden als waar we eerder een vergoeding voor hebben gekregen i.g.v. een totaal kostenplaatje > 5000 euro?</p>	<p>We adviseren je om contact op te nemen met je regiomanager. Je mag niet voor dezelfde activiteit nogmaals een vergoeding aanvragen, maar of dit precies het geval is kunnen we niet uit je vraag opmaken.</p>
<p>Hoe kan ik deze persoonlijke inzetbaarheidsscan in gang zetten? Heb hier wel oren naar om te kijken hoe het nou binnen ons bedrijf staat en hoe hier mee om te gaan.</p>	<p>Je kunt je aanmelden onderaan de volgende pagina op onze website: https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/persoonlijke-inzetbaarheidsscan-pi/</p>
<p>Wij willen dit jaar aan de slag met duurzame inzetbaarheid. Wij zijn op zoek naar een partij die ons daarbij kan helpen. Hoe gaan we leidinggevend en medewerkers hierbij betrekken en hoe gaan we DI in de organisatie wegzetten. Hebben jullie tips voor aanbieders?</p>	<p>We adviseren je om hierover even contact op te nemen met je regiomanager.</p>
<p>Wat is de looptijd van de 'NL leert door'-subsidie?</p>	<p>De vergoeding loopt tot en met 20 september 2022.</p>
<p>Wij hebben uitzendkrachten die Nederlandse les willen volgen, kan hiervoor subsidie voor worden aangevraagd?</p>	<p>Nee, het zijn geen medewerkers waarvoor binnen de metalektro afdracht wordt gedaan. Via het fonds 'Doorzaam' kunnen zij aanspraak maken op</p>

	vergoedingen en mogelijkheden die daar beschikbaar zijn. Zie: https://www.doorzaam.nl/
Binnen welk tijdsbestek dien je een aanvraag in te dienen indien je met een medewerker een tweede spoor traject loopt?	De aanvraag voor de 'NL leert door regeling' moet voorafgaand aan het begeleidings/outplacement traject worden ingediend.
Als we reeds gestart zijn met een training inzake vitaliteit door onze arbodienst, kunnen wij dit alsnog indienen?	Voor de regeling 'Duurzame inzetbaarheid: aan de slag!' geldt: de maximale doorlooptijd van een traject is 6 maanden vanaf de startdatum. Dien je aanvraag in vóórdat het traject van start gaat. Het traject moet vervolgens starten binnen één maand na de aanvraag. Voor de vergoeding 'Ontwikkel jezelf' geldt: aanvragen uiterlijk binnen 6 maanden na de startdatum van de training/cursus. Maar let op: dien je declaratie uiterlijk in binnen 3 maanden na de einddatum van de training/cursus.
Vragen 17 februari 10.00 uur	Antwoorden
Kan een medewerker zowel via de werkgever als loopbaancoach een voucher aanvragen?	Nee, er wordt gekozen voor of een voucher via werkgever of via loopbaancoach.
Wat als de opleiding meer kost dan de 1.500 euro?	A+O Metalektro vergoedt de kosten tot een maximum van 1.500,- euro excl. btw. Overige kosten worden in rekening gebracht bij de medewerker.
Staat de teller weer op 0?	Ja, de aanvraagsteller staat weer op 0.
Mag je regelingen met elkaar combineren?	Als het voor andere activiteiten of opleidingen is, dan mag dat. Eenzelfde opleiding/activiteit mag niet onder meerdere regelingen teruggevraagd worden.

Kan van 'Werk naar werk' ook worden ingezet voor het tweede spoor?	Ja, dit kan.
Is er weer een vergoeding zij-instroom van toepassing?	Op dit moment is alleen een vergoeding beschikbaar voor zij- instroom vanuit de flexbranche. Dit is de regeling 'vergroten zij- en bbl instroom'
Als een medewerker een MBA-opleiding wil doen, kunnen we daar ook een vergoeding voor krijgen?	De Master of Business Administration wordt niet vergoed onder een vergoeding of reglement. Deze is wel aan te vragen onder de Ontwikkelvouchers.
Wat wordt bedoeld met flexorganisatie?	Dit is binnen de regeling 'Vergroten zij- en bbl instroom' de detacheerder of uitzendorganisatie.
Voor hoeveel personen is zo'n vergoeding (flexkrachten) voor dit jaar begroot?	Voor de vergoeding 'Vergroten zij- en bbl instroom' is er geen maximum aantal per bedrijf gesteld.
Hoe kunnen we voor snuffelstage in aanmerking komen? We hebben vorige week snuffelstagiaire gehad en ik kan nergens de aanvraag terug vinden.	De regeling 'Stagevergoeding voortgezet onderwijs' is te vinden op de site: https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/stagevergoeding-voortgezet-onderwijs-vo/
NL leer door van Werk naar Werk': de aanvraag is complex, met handtekening van medewerker bijv. Kan dat eenvoudiger?	Omdat de vergoeding wordt gesubsidieerd met overheidssubsidie (NL leert door), hebben we te maken met strenge eisen vanuit het ministerie van SZW. We hebben de vergoeding zo eenvoudig als mogelijk ingericht, maar dit zijn de harde eisen waar we richting het ministerie aan moeten voldoen.
Klopt het dat op jullie site staat dat de ontwikkelvoucher niet beschikbaar is?	De oude vergoeding is gesloten, de nieuwe vergoeding kun je vinden op de website onder: https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/ontwikkelvoucher-medewerker-ovwn/ en https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/ontwikkelvoucher-werkgever-ovwg/

Valt bij 'NL leert door' Inventor hier ook onder? (teken software)	Deze kun je onder 'NL leert door: train je digitale vaardigheden' vinden, zie de catalogus onder: https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/nl-leert-door-train-je-digitale-vaardigheden/
Waar vinden we de catalogus voor 'NL leert door'?	Die vind je op onze website onder de volgende pagina: https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/nl-leert-door-train-je-digitale-vaardigheden/
Waarom staan er afkortingen achter de regelingen?	Dit zijn de afkortingen van de vergoedingen in 'Mijn A+O'. Zo kun je na aanvragen en declareren in 'Mijn A+O' zien om welke vergoeding of project het gaat.