

Wetsvoorstel aanpak misstanden bij uitzendbureaus en andere uitleners (Wtta)

26-5-2025

Het Wetsvoorstel Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) is onlangs ingediend en heeft als doel om uitzendbureaus die wetten en regels ontduiken en omzeilen, zoals het te weinig betalen van arbeidsmigranten of werken onder slechte omstandigheden, aan te pakken.

Het wetsvoorstel Wtta moet dit voorkomen en moet leiden tot:



Betere bescherming voor mensen die via uitzendbureaus of andere constructies werken, onder andere op het gebied van arbeidsvoorwaarden en huisvesting.



Het aanpakken van malafide uitleners door het weren van niet-betrouwbare partijen van de markt.



Het leggen van verantwoordelijkheid bij opdrachtgevers door bedrijven die personeel inhuren medeverantwoordelijk te stellen.



Het versterken van toezicht en handhaving door toezichthouders meer middelen te geven om op te treden tegen overtredingen.

Juridische basis

Het recht op eerlijke en transparante arbeidsbemiddeling is verankerd in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi). Deze wet vormt het juridische fundament voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten in Nederland.

Het wetsvoorstel Wtta brengt wijzigingen aan in onder andere de Waadi, met als doel misstanden bij uitzenden en andere vormen van arbeidsbemiddeling effectiever aan te pakken. In de volgende pagina's gaan we dieper in op deze wijzigingen en de gevolgen daarvan voor werkgevers en uitleners.

Voorgestelde wetswijzigingen

Het wetsvoorstel introduceert wijzigingen van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en enige andere wetten. De wijzigingen houden het volgende in:



Certificeringsplicht voor uitleners

Het wetsvoorstel introduceert een wettelijke verplichting tot certificering voor natuurlijke en rechtspersonen die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Deze toelating wordt uitsluitend verleend indien de uitlener aantoonbaar voldoet aan bij algemene maatregel van bestuur vastgestelde voorwaarden. Denk hierbij aan een VOG, naleving van arbeidsrechtelijke verplichtingen (zoals correcte loonbetaling), fiscale wetgeving en voorschriften inzake huisvesting van arbeidsmigranten. De certificeringsplicht beoogt de toegang tot de markt te reguleren en malafide uitleners uit te sluiten.



Toezicht door een onafhankelijke inspectie-instantie

Er wordt een centrale toezichthoudende instantie aangewezen die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het toelatingsstelsel. Deze instantie beoordeelt toelatingsaanvragen, voert periodieke controles uit en kan de toelating schorsen of intrekken bij geconstateerde overtredingen. De bevoegdheden van deze instantie worden vastgelegd in de uitvoeringsregelgeving en voorzien in een bestuursrechtelijk handhavingsregime.



Boetes en sancties bij overtreding

Het wetsvoorstel voorziet in de mogelijkheid om handhavend op te treden tegen niet-gecertificeerde uitleners en opdrachtgevers die in strijd met de regelgeving handelen. Daarbij kunnen bestuurlijke boetes worden opgelegd en kan bestuursdwang worden toegepast. De hoogte van de sancties wordt afgestemd op de ernst van de overtreding en de mate van verwijtbaarheid. Dit moet een afschrikwekkende werking hebben op zowel structurele als incidentele overtreders.



Verbod op samenwerking met niet-gecertificeerde uitleners voor opdrachtgevers

Opdrachtgevers worden onder de Wtta medeverantwoordelijk gemaakt voor de naleving van de certificeringsplicht. Het wordt hen verboden om arbeidskrachten in te lenen van uitleners die niet beschikken over een geldige toelating. Indien zij dit verbod negeren, kunnen zij eveneens bestuurlijk worden beboet. Hiermee wordt de ketenverantwoordelijkheid versterkt en wordt voorkomen dat opdrachtgevers bijdragen aan het in stand houden van malafide constructies.

Belangrijkste mijlpalen en tijdslijn

Er zijn verschillende belangrijke mijlpalen die de invoering van de wetgeving markeren. Deze mijlpalen geven de tijdlijnen weer om naleving te waarborgen, en zijn als volgt:

Apr
2025

Aangenomen door de Tweede Kamer

Het wetsvoorstel is in april 2025 goedgekeurd door de Tweede Kamer.

nmb

Behandeling door de Eerste Kamer

De Eerste Kamer moet het wetsvoorstel nog bespreken en aannemen. De datum voor de behandeling in de Eerste Kamer is nog niet bekend.

Jan
2027

Inwerkingtreding van de wet

Op basis van het wetsvoorstel treedt de wet officieel in werking per 1 januari 2027.

Jan
2028

Verplichte toelating van uitleners van arbeidskrachten

Op basis van het wetsvoorstel is het vanaf 1 januari 2028 verboden om arbeidskrachten ter beschikking te stellen zonder toelating.

Vragen?

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met een van onze collega's:

Tessa Bender

Director
Arbeidsrecht

 06 403 591 43

 Bender.Tessa@meijburglegal.com



Mathijs IJkhout

Senior Manager
Arbeidsrecht

 06 403 591 43

 IJkhout.Mathijs@meijburglegal.com

