



Toelichting resultaten Werkinzicht

Projectleider Johan van der Valk zet de projectresultaten af tegen de uitgangssituatie, waarin er geen eenduidige arbeidsmarktinformatie voor handen was binnen Vlaams-Nederlandse grensregio's. Het gevolg: een veelal van elkaar gescheiden opererende Vlaamse en Nederlandse arbeidsmarkt.

“Bruikbare cijfers lagen er niet, want regionale cijfers zijn nationaal bepaald en internationaal niet vergelijkbaar - Europese cijfers wel, maar die ontbreken op regionaal niveau.”

Werkinzicht is erin geslaagd vorm te geven aan een strategische Vlaams-Nederlandse samenwerking, goed voor het bij elkaar brengen, harmoniseren en laagdrempelig beschikbaar stellen van arbeidsmarktdata. De winst hiervan is zicht op vraag naar en aanbod aan werk aan weerszijden van de grens, wat het mogelijk maakt om knelpunten op te lossen met grensoverschrijdende strategieën.

Skills per beroep

Uniek zicht tot op het niveau van competenties is mogelijk dankzij een, van het Vlaamse Competent afgeleide, classificatie van skills per beroep. Onderliggende expertise, waaronder moderne IT-technieken, zet CBS ook in voor de ontwikkeling van het Nederlandse competentiesysteem CompetentNL door UWV.

Beleidsmakers

Beleidsmakers kunnen op verschillende manieren met Werkinzicht output aan de slag. Via het door CBS beheerde, open portaal Grensdata.eu is data geautomatiseerd te downloaden voor eigen toepassingen, met dank ook aan een beveiligde Vlaamse datatoevoer naar CBS. Gebruiksvriendelijke dashboards, beheerd door VDAB, presenteren informatie visueel voor technisch minder onderlegde gebruikers.

Werkzoekenden en werkgevers

Voor werkzoekenden en werkgevers zijn speciale dashboards in ontwikkeling. Prototypes – onder de naam Jobinzicht.eu - demonstreren de potentie van nog experimentele, nieuwe data.

Werkzoekenden kunnen onder andere zien welk soort vacatures zich waar bevinden in Nederland dan wel Vlaanderen en welke (bij)scholing de kans vergroot op het vinden van een baan naar wens, gekeken naar benodigde skills. Werkgevers krijgen inzicht in waar welk soort arbeidskrachten beschikbaar zijn en of er meer werkgevers in dezelfde vijver vissen.

Werk nog niet af

Voor de komende jaren hebben CBS, VDAB, UWV en Steunpunt Werk afspraken gemaakt over het updaten en beheer van data en dashboards. Ook is het werk nog niet af. Op de planning staan het nader classificeren van skills, het uitbreiden en verbeteren van datasets en het in productie brengen van Jobinzicht.eu.