



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Holland Rijnland

September 2023



Groothandel biedt kansen in veel richtingen en niveaus

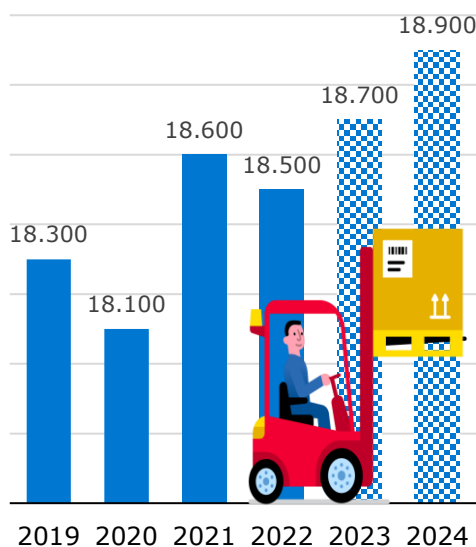
De werkgelegenheid in de groothandel groeit in Holland Rijnland nog steeds. De sector kampt bovendien nog steeds met een zeer krappe arbeidsmarkt. Werkgevers kunnen moeilijk personeel vinden. UWV reikt in de publicatie [Groothandel in beeld](#) een aantal oplossingen aan om vacatures in te vullen. Voor werkzoekenden biedt de groothandel een grote verscheidenheid aan baankansen op verschillende beroepsniveaus.

De groothandel heeft de rol van tussenhandel voor de consumenten- en zakelijke markt tussen bedrijven in Nederland en over de landsgrenzen heen. De afkoelende economie zorgt ervoor dat geleidelijk meer werkgevers minder vraag naar hun producten ervaren. De verwachtingen van het CPB van een hogere economische groei en consumptie in Nederland, de opverende wereldhandel en de groei van im- en export kunnen in 2024 leiden tot een verbetering. Medio 2023 geeft een vijfde van de werkgevers in de groothandel nog aan onvoldoende vraag als voornaamste belemmering te ervaren.

Groothandel biedt werkzoekenden verscheidenheid aan banen op verschillende niveaus

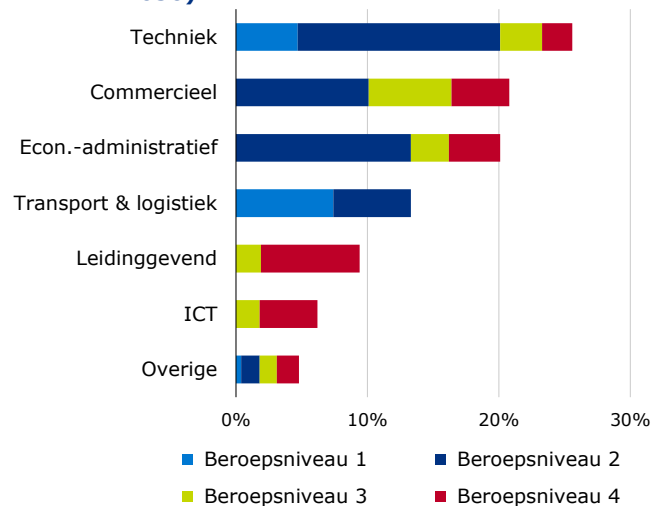
De groothandel in Holland Rijnland ziet het aantal banen in zowel 2023 als 2024 met 200 banen toenemen. De teller komt hierdoor uit op 18.900 werknemers in 2024. Betere benutting van het beschikbare personeel tempert volgend jaar de banengroei. Tussen medio 2022 en medio 2023 ontstonden in Holland Rijnland nog altijd zo'n 2.650 vacatures in de groothandel. Dat biedt baankansen voor werkzoekenden. En niet alleen als magazijnmedewerker. De sector kent een verscheidenheid van beroepen op verschillende beroepsniveaus. Veel van de aangeboden functies zijn kansrijke beroepen voor werkzoekenden. Denk aan magazijn- & experiditiemedewerkers, monteurs, commercieel medewerkers binnendienst, vrachtwagenchauffeurs, vertegenwoordigers & accountmanagers en productieplanners.

Banen van werknemers in de groothandel, Holland Rijnland



Bron: UWV.

Ontstane vacatures in de sector groothandel naar beroepsklasse en -niveau in Holland Rijnland (100% = 2.650)



Ruim een derde werkgevers kampt met tekort aan arbeidskrachten

In Holland Rijnland stonden in de groothandel 800 vacatures open in het tweede kwartaal van 2023. Beroepsgroepen waarvoor in het tweede kwartaal 2023 werkgevers in de regio de meest vacatures open hadden staan waren transportplanners & logistiek medewerkers, vertegenwoordigers & inkopers, monteurs, laders & lossers, callcentermedewerkers en adviseurs marketing.

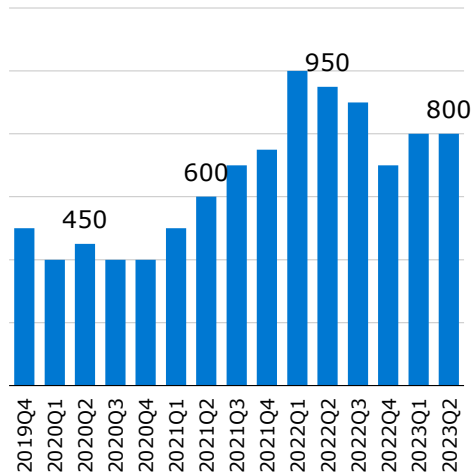
In juli 2023 ervoer nog altijd ruim een derde van de werkgevers het tekort aan arbeidskrachten de voornaamste belemmering in de bedrijfsvoering. Het rapport [34 oplossingen voor personeelstekorten](#) van UWV geeft werkgevers ideeën om hun vacatures in te vullen. Denk aan: andere groepen werkzoekenden aanspreken, werven op basis van competenties, taken herverdelen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baankans te geven, [open hiring](#) en begeleiding, scholing en loopbaanmogelijkheden.

Veranderende skills door verschuiving rol groothandel

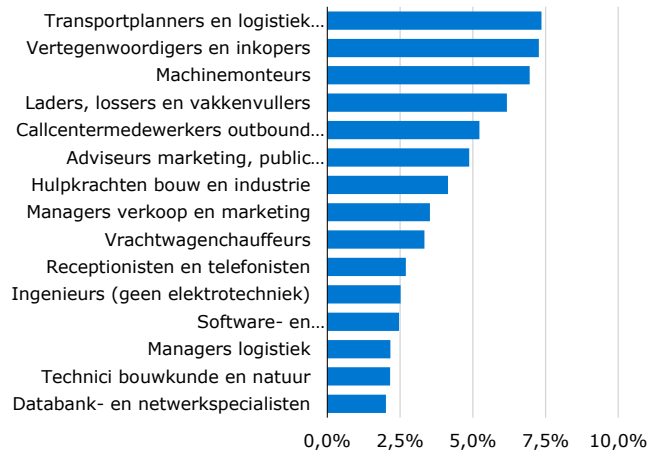
Uit het onderzoek Groothandel in beeld (oktober 2023) van UWV blijkt dat de groothandel zich op nieuwe businessmodellen oriënteert waarbij de sector klanten ontzorgt door extra dienstverlening. Bijvoorbeeld in de

vorm van logistieke diensten, financiering, scholing en pre- en aftersales services. Deze veranderingen in de rol van de groothandel zorgen ervoor dat andere skills belangrijker worden. Lees meer in de factsheet [Groothandel in beeld](#).

Openstaande vacatures in de sector groothandel, Holland Rijnland



Meest voorkomende beroepsgroepen van openstaande vacatures in de sector groothandel per einde 2e kwartaal 2023, Holland Rijnland (100% = 800)

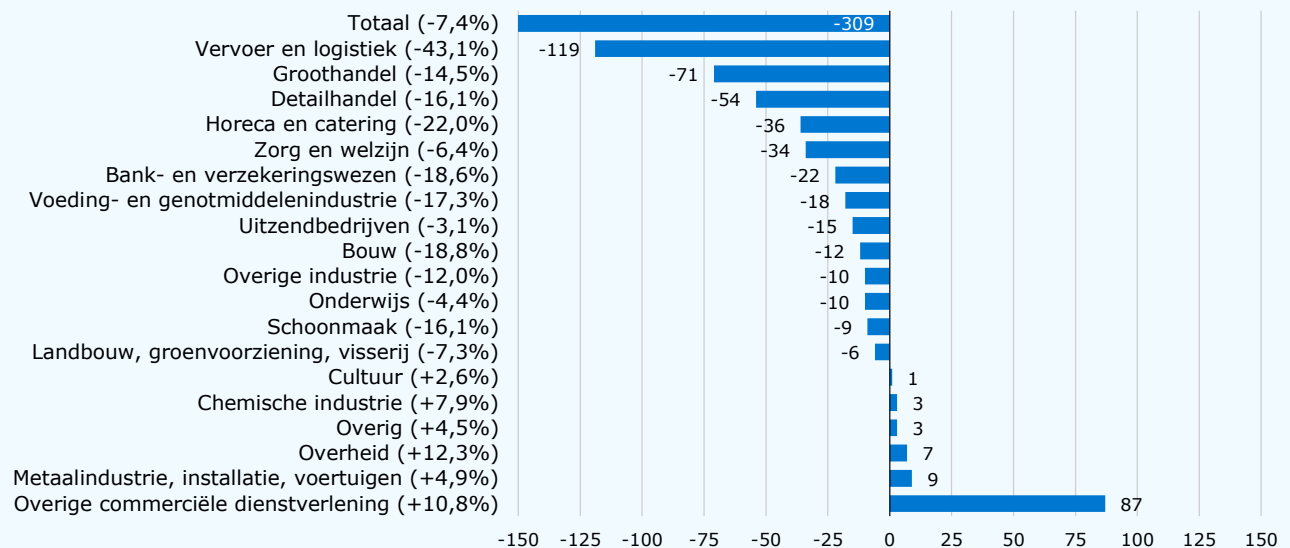


Bron: UWV.

WW-uitkeringen 7,4% onder het niveau van eind september 2022

UWV verstrekke eind september 2023 in Holland Rijnland 3.895 WW-uitkeringen aan werkzoekenden. In vergelijking met een jaar eerder zijn dat er 309 minder, oftewel een afname met 7,4%. September 2022 verstrekke UWV 4.204 WW-uitkeringen. Vervoer & logistiek en groot- en detailhandel leverden de grootste bijdragen aan de daling over het afgelopen jaar. Overige commerciële dienstverlening zorgde voor de grootste toename. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is voor Holland Rijnland met 1,2% eind september 2023 net iets lager dan de 1,3% vorig jaar. Voor Nederland steeg het WW-percentage van 1,5% naar 1,6%. *Meer informatie over de WW-ontwikkeling in de bijlage en op de [regiopagina](#) Holland Rijnland op werk.nl.*

Verandering lopende WW-uitkeringen in Holland Rijnland, september 2022 - september 2023



Bron: UWV.

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Sep 2023	Aug 2023	in %	Sep 2022	in %	Sep 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	155.119	156.389	-0,8%	152.015	2,0%	1,6%	12.810	77.847	64.451
Provincie									
Zuid-Holland	31.706	32.148	-1,4%	31.679	0,1%	1,5%	2.766	16.530	12.410
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Holland Rijnland	3.895	3.955	-1,5%	4.204	-7,4%	1,2%	271	1.913	1.711
Alphen aan den Rijn	793	790	0,4%	859	-7,7%	1,2%	61	377	355
Hillegom	210	217	-3,2%	221	-5,0%	1,6%	15	98	97
Kaag en Braassem	209	201	4,0%	204	2,5%	1,3%	17	93	99
Katwijk	339	349	-2,9%	349	-2,9%	0,9%	30	148	161
Leiden	1.003	1.044	-3,9%	1.030	-2,6%	1,3%	82	586	335
Leiderdorp	188	188	0,0%	188	0,0%	1,2%	17	89	82
Lisse	177	173	2,3%	207	-14,5%	1,4%	11	72	94
Nieuwkoop	143	141	1,4%	185	-22,7%	0,9%	*	65	73
Noordwijk	345	349	-1,1%	425	-18,8%	1,4%	14	169	162
Oegstgeest	171	177	-3,4%	179	-4,5%	1,2%	*	84	83
Teylingen	271	274	-1,1%	298	-9,1%	1,2%	13	120	138
Zoeterwoude	46	52	-11,5%	59	-22,0%	0,9%	*	12	32

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Sep 2023	Aug 2023	in %	Sep 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	155.119	156.389	-0,8%	152.015	2,0%	95.409	35.479	24.231
Provincie								
Zuid-Holland	31.706	32.148	-1,4%	31.679	0,1%	19.938	7.205	4.563
Sector								
Holland Rijnland	3.895	3.955	-1,5%	4.204	-7,4%	2.410	811	674
Landbouw, groenvoorziening, visserij	76	73	4,1%	82	-7,3%	46	14	16
Chemische industrie	41	37	10,8%	38	7,9%	25	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	192	203	-5,4%	183	4,9%	135	32	25
Voeding- en genotmiddelenindustrie	86	90	-4,4%	104	-17,3%	46	21	19
Overige industrie	73	77	-5,2%	83	-12,0%	48	18	*
Bouw	52	53	-1,9%	64	-18,8%	31	13	*
Vervoer en logistiek	157	163	-3,7%	276	-43,1%	89	35	33
Detailhandel	282	289	-2,4%	336	-16,1%	185	57	40
Groothandel	419	435	-3,7%	490	-14,5%	245	81	93
Horeca en catering	128	125	2,4%	164	-22,0%	80	29	19
Bank- en verzekeringswezen	96	101	-5,0%	118	-18,6%	28	34	34
Uitzendbedrijven	465	489	-4,9%	480	-3,1%	322	93	50
Schoonmaak	47	47	0,0%	56	-16,1%	31	*	*
Overige commerciële dienstverlening	891	881	1,1%	804	10,8%	552	198	141
Onderwijs	216	223	-3,1%	226	-4,4%	158	31	27
Overheid	64	67	-4,5%	57	12,3%	36	12	16
Zorg en welzijn	498	484	2,9%	532	-6,4%	291	101	106
Cultuur	40	41	-2,4%	39	2,6%	23	11	*
Overig	69	74	-6,8%	66	4,5%	37	15	17
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Simone de Greef, communicatieadviseur UWV, district Den Haag en Leiden, e-mail: communicatie.glz@uwv.nl, telefoon: 06-21911952

Bronnen en verwijzingen bij dit bericht

- [Groothandel in Beeld](#), UWV, oktober 2023
- [34 Oplossingen voor personeelstekorten](#), UWV, maart 2023
- [Open hiring](#), Start Foundation
- Dashboard [Regionale Arbeidsmarktprognose](#), UWV
- Dashboard [WW-uitkeringen](#), UWV
- Overzicht [kansrijke beroepen](#), UWV, juni 2023
- Conjunctuurenquête Nederland, [belangrijkste ervaren belemmeringen](#), CBS e.a.
- ISCO-beroepsniveaus, zie [begrippenlijst](#), UWV.

De niveau-indeling binnen ISCO wordt gevormd door beroepen die overeenkomen in niveau van de benodigde vaardigheden te combineren. Beroepsniveau geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen.

Er worden daarbij vier niveaus onderscheiden:

- beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Vondellaan 55
2332AA Leiden

Inlichtingen

Simone de Greef, via 06-21911952 of communicatie.glz@uwv.nl

Auteurs

Jean-Paul Biever
Simone de Greef

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023