

238
medewerkers

196 fte

INSTROOM

50

Nieuwe medewerkers

UITSTROOM

43

Vertrokken bij MEE



**KRAPTE
BLIJFT**

Dienstverband langer
dan 5 jaar 42%



ZIEKTEVERZUIM

Sinds 2019 stijgt het
aantal ziekmeldingen.
Dit is een landelijke trend.

Arbeidsmarkt en werving

De krapte op de arbeidsmarkt heeft zich in 2022 onverminderd voortgezet. Tussen 2016 en 2022 verdrievoudigde het aantal moeilijk vervulbare vacatures in de Gehandicaptenzorg. De voortdurende aandacht voor vinden, binden en boeien blijft dus van belang. Voor MEE Rotterdam betekende dit dat vacatures als gedragswetenschapper, wijkteammedewerker Jeugd en wijkteammedewerker Volwassenen semi-permanent open staan.

Er is in 2022 veel aandacht besteed aan de werving van nieuwe medewerkers. Bij de werving hebben we gekeken naar een aantal aspecten die van belang zijn. De belangrijkste vraag is hoe we gericht geschikte kandidaten kunnen vinden. In verband hiermee zijn we in 2022 gestart met een nieuwe vacature-website gekoppeld aan wervingssoftware. Op deze wijze verzamelen we concrete data, zoals bijvoorbeeld de kandidaat conversieratio. Aanpassingen in vacatureteksten zijn op deze wijze direct op effectiviteit te meten.