

Een nieuwe pensioen- regeling voor fysiotherapeuten

Er zijn nieuwe regels voor pensioen waardoor uw pensioen verandert. Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF) streeft ernaar om in 2025 over te gaan naar een nieuwe pensioenregeling. In deze brochure informeren wij u hierover. Op onze website kunt u meer gedetailleerde informatie vinden.

Wanneer?

Het streven is om de nieuwe pensioenregeling van SPF per **1 juli 2025** in te laten gaan.

Voor wie?

De nieuwe pensioenregeling geldt voor alle fysiotherapeuten die pensioen opbouwen, die pensioen ontvangen en die pensioen hebben opgebouwd bij SPF. Alle pensioenen bij SPF vallen onder de nieuwe regels.

Algemene kenmerken

- De hoogte van de premie is het uitgangspunt voor uw op te bouwen kapitaal voor uw pensioen.
- Uw premie wordt belegd, samen met het rendement van deze beleggingen wordt uw kapitaal voor uw pensioen opgebouwd.
- Als het goed gaat met het rendement van de beleggingen dan gaat het kapitaal voor uw pensioen omhoog, maar gaat het slecht met het rendement van de beleggingen dan gaat het pensioen omlaag.
- De bewegingen van het kapitaal worden kleiner als iemand dichterbij de pensioenleeftijd is.
- Vanaf uw 57e jaar wordt het opgebouwde kapitaal stapsgewijs omgezet in een pensioen.



Alle pensioenen gaan naar de nieuwe pensioenregeling

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat veranderen. Daardoor veranderen de pensioenregelingen voor iedereen.

Dus ook voor u, als u nog pensioen opbouwt, als u in het verleden bij ons pensioen heeft opgebouwd of als u gepensioneerd bent.

Alle bestaande pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regeling.



Uw al opgebouwde en uitkerende pensioen zetten we om naar de nieuwe pensioenregeling. Bij omzetten gaat een pensioenfonds met alle deelnemers en het hele vermogen over naar de nieuwe regels. Dit betekent dat de nieuwe pensioenregels ook voor het al opgebouwde en uitkerende pensioen gelden.

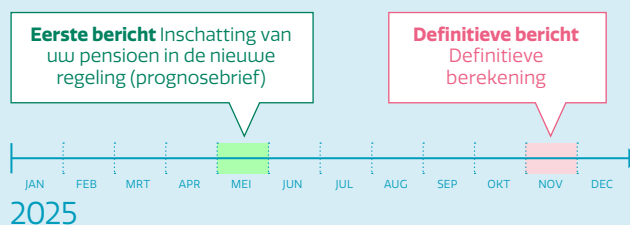
De al opgebouwde en uitkerende pensioenen rekenen we om naar een kapitaal dat gaat naar de nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een eigen kapitaal voor zijn/haar pensioen. Alle pensioenen die we al uitbetalen, zetten we om naar een pensioen in de nieuwe pensioenregeling. De hoogte van de pensioenen die we uitbetalen blijft ongewijzigd totdat de berekeningen in de nieuwe pensioenregeling definitief zijn.

Waarom gaan alle pensioenen naar de nieuwe regeling?

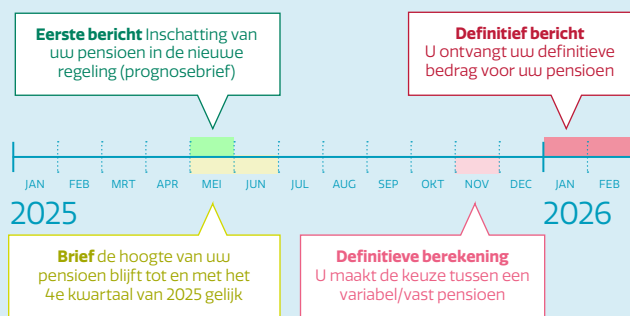
- Kans is groter op een hoger pensioen: ook het al opgebouwde pensioen groeit mee.
- Eenvoudiger: iedereen krijgt eigen pensioenpot. Uw premie gaat direct naar uw eigen opbouw van kapitaal voor uw pensioen.
- Beter uitvoerbaar: 1 pensioenregeling i.p.v. de oude naast de nieuwe, dat scheelt veel in kosten.

Wanneer ontvangt u informatie over uw pensioen?

Heeft u pensioen opgebouwd bij SPF? Als (oud) fysiotherapeut of bouwde u bijvoorbeeld pensioen op via uw ex-partner.



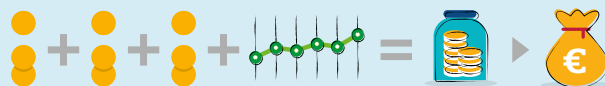
Ontvangt u al een pensioen van SPF?



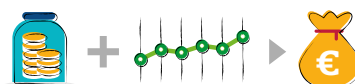
De nieuwe pensioenregeling op hoofdlijnen

Een eigen kapitaal voor uw pensioen

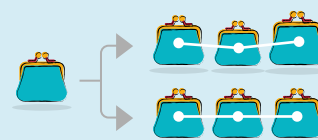
U betaalt premie. U bouwt actief pensioen op, iedere maand legt u premie in, deze premie en het rendement hierop vormen het kapitaal voor uw pensioen.



U betaalt geen premie meer. U bouwt niet actief pensioen op: eigen pensioenpot inclusief rendement vormen het kapitaal voor uw pensioen.



U ontvangt al een pensioen. Het pensioen dat u nu krijgt, zetten we om naar een pensioen binnen de nieuwe pensioenregeling. U ontvangt een variabel pensioen van SPF of een vast pensioen bij een verzekeraar naar keuze.



Wij beleggen uw premie in de opbouwfase volgens het lifecycle principe



Samen met de rendementen van de beleggingen bouwt u kapitaal voor uw pensioen op.

We beleggen volgens het lifecycle principe. Dat is leeftijdsafhankelijk beleggen.

Hierbij houden we rekening met de levenscyclus van de deelnemers. Naarmate u dichterbij de standaardpensioendatum van 67 jaar komt, kiezen we voor beleggingen die minder risicovol zijn.

U kunt zelf kiezen uit drie lifecycles met bijhorende risicoprofielen (wat meer risico, wat minder risico, gemiddeld risico). U krijgt van ons bericht als u uw lifecycle kunt kiezen.

Als u nog niet met pensioen bent, kiest u een beleggingsprofiel. Het verschil tussen de profielen is het risico dat u neemt in uw beleggingen.



Vrijwillig extra kapitaal voor uw pensioen opbouwen

Zolang u bij SPF pensioen opbouwt heeft u ook de mogelijkheid om extra voor uw pensioen te sparen. U kunt vrijwillig extra pensioenpremie inleggen tot 33% van uw reguliere premie. Hierbij geldt dat de totale

premie niet meer dan 30% van uw pensioengrondslag mag zijn. U betaalt deze extra premie maandelijks zelf. U kunt de betaalde extra pensioenpremie aftrekken in uw belastingaangifte. Er is wel een fiscaal maximum. U bent zelf verantwoordelijk voor de aftrekbaarheid van de extra pensioenpremie.

Uw partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden

Woont u ongehuwd samen? Dan moet u uw partner wel aanmelden bij SPF. Uw partner heeft anders geen recht op partnerpensioen.

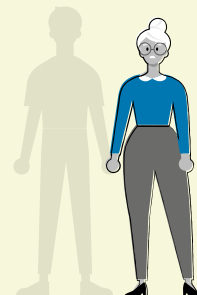
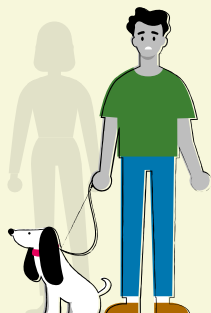
Ingang pensioen

Bouwt u pensioen op? **Het partnerpensioen wijzigt** in de nieuwe pensioenregeling

Partnerpensioen blijft standaard 70% van het ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling

Bouwt u pensioen op? **Het wezenpensioen wijzigt** in de nieuwe pensioenregeling

Onderdelen nabestaandenpensioen



Partnerpensioen bij overlijden **vóór** het moment dat u uw pensioen laat ingaan

U bouwt pensioen op (in loondienst of als zelfstandige). Uw partnerpensioen is op risicobasis (geen opbouw meer, maar een verzekering). In de basisregeling is het partnerpensioen 15,2% van het pensioengevend inkomen als u in loondienst werkt en 11,9% van het pensioengevend inkomen* als u als zelfstandige werkt. In de basisplusregeling is het partnerpensioen 22,4% van het pensioengevend inkomen als u in loondienst werkt en 18,5% van het pensioengevend inkomen* als u als zelfstandige werkt. Bent u gestopt en neemt u geen deel meer aan de pensioenregeling van SPF? Dan kunt u er in bepaalde gevallen voor kiezen om de verzekering van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten. Wat u al aan partnerpensioen heeft opgebouwd in de oude regeling, gaat mee naar de nieuwe regeling.

Wezenpensioen bij overlijden **vóór** het moment dat u uw pensioen laat ingaan

U bouwt pensioen op (in loondienst of als zelfstandige). Uw wezenpensioen is op risicobasis (geen opbouw meer, maar een verzekering). In de basisregeling is het wezenpensioen 3,0% van het pensioengevend inkomen als u in loondienst werkt en is het wezenpensioen 2,4% van het pensioengevend inkomen* als u als zelfstandige werkt. In de basisplusregeling is het wezenpensioen 4,5% van het pensioengevend inkomen als u in loondienst werkt en is het wezenpensioen 3,7% van het pensioengevend inkomen* als u als zelfstandige werkt. Het wezenpensioen in de nieuwe regeling loopt tot 25 jaar. Wat u al aan wezenpensioen heeft opgebouwd in de oude regeling, gaat mee naar de nieuwe regeling.

Partnerpensioen bij overlijden **na** het moment dat u uw pensioen laat ingaan

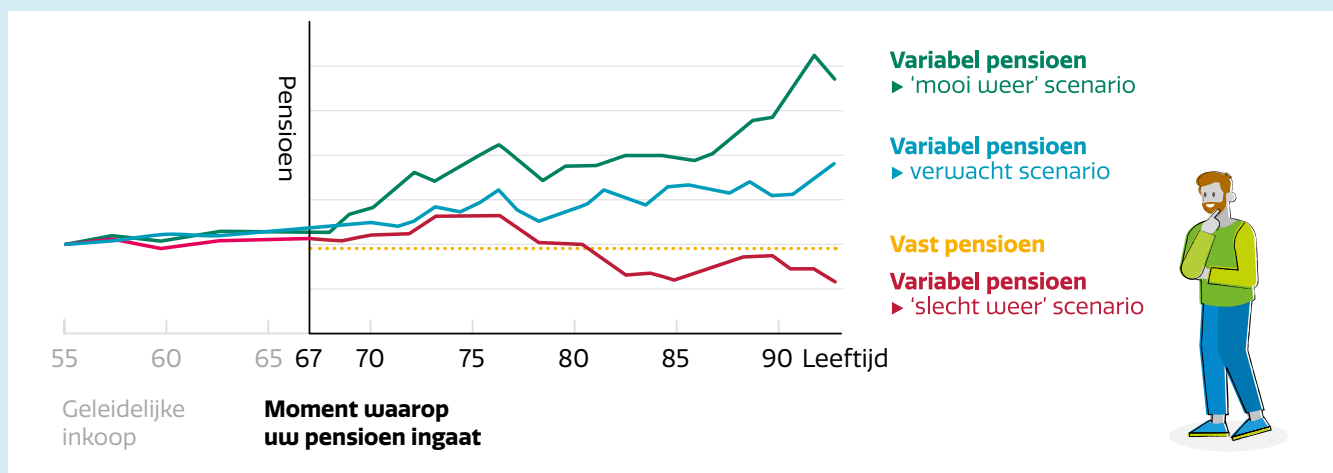
Blijft standaard 70% van het ouderdomspensioen. Bent u nu al met pensioen? Door het omzetten van uw huidige pensioen verandert de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen.



***Pensioengevend inkomen in loondienst:** pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag van overlijden.

Pensioengevend inkomen als zelfstandige: gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren.

Kiezen voor een variabel of een vast pensioen



Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze weergave. In werkelijkheid kunnen de lijnen van de scenario's dichter bij elkaar of verder van elkaar af lopen.

Variabel pensioen: als u uw pensioen laat ingaan, zet u het kapitaal voor uw pensioen om in een variabel pensioen. Een variabel pensioen is afhankelijk van het rendement op de beleggingen. Als het goed gaat met de beleggingen kan het pensioen stijgen, maar gaat het slecht met de beleggingen dan kan het pensioen dalen.

Vast pensioen: als u uw pensioen laat ingaan, zet u het kapitaal voor uw pensioen om in een vast pensioen. De hoogte van het pensioen staat vast. U moet voor een vast pensioen zelf naar een verzekeraar. SPF biedt zelf géén vast pensioen aan.

Een voorlopige keuze Op uw 57-jarige leeftijd maakt u een voorlopige keuze. Dit is 10 jaar voor de pensioenleeftijd.

In het jaar dat u 57 wordt vragen we u een voorlopige keuze te maken voor uw pensioen: vast of variabel. Maakt u geen keuze dan doet u mee met het collectief variabel pensioen. Gaat u echt met pensioen? Dan maakt u uw definitieve keuze: vast of variabel pensioen.

Collectief variabel pensioen, vanaf uw 57e: we zetten het kapitaal voor uw pensioen, gespreid over 10 jaar, om in een variabel pensioen. Daardoor spreidt u het risico van bijvoorbeeld een minder gunstige rentestand en gedaalde beleggingskoersen op het moment dat uw pensioen ingaat.

U hoeft niks te doen, wij sturen u een bericht als u keuzes moet maken.

Ontvangt u al een pensioen van SPF?

Dan maakt u eind 2025 uw keuze en zetten wij uw pensioen direct om naar een variabel pensioen. Kiest u voor een vast pensioen? Dan kan dit niet bij SPF maar bij een verzekeraar. SPF biedt geen vast pensioen aan. Wij sturen u een bericht als u keuzes moet maken.

Variabel pensioen	Vast pensioen
Uw pensioen verandert elk jaar.	U heeft zekerheid over de hoogte van uw pensioen.
U loopt minder risico omdat uw pensioen vanaf uw 57e geleidelijk wordt ingekocht.	U bent bij de inkoop van uw pensioen afhankelijk van de rentestand op dat moment.
U profiteert van positieve beleggingsresultaten. Andersom, als de beleggingen dalen heeft u hiervan nadeel.	Omdat uw pensioen niet wordt belegd, profiteert u niet van positieve beleggingsresultaten. Andersom, als de beleggingen dalen heeft u hiervan ook geen nadeel.

Een variabel pensioen levert naar verwachting op termijn een hoger pensioen op dan een vast pensioen. Maar in slechte tijden is er ook een risico dat het variabel pensioen lager dan een vast pensioen uitkomt.

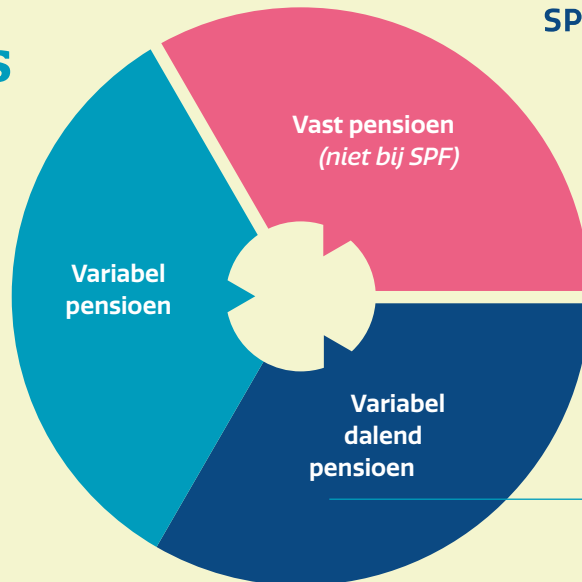


U vindt gedetailleerde informatie en uitleg op onze website. →

fysiopensioen.nl/
de-nieuwe-pensioenregeling



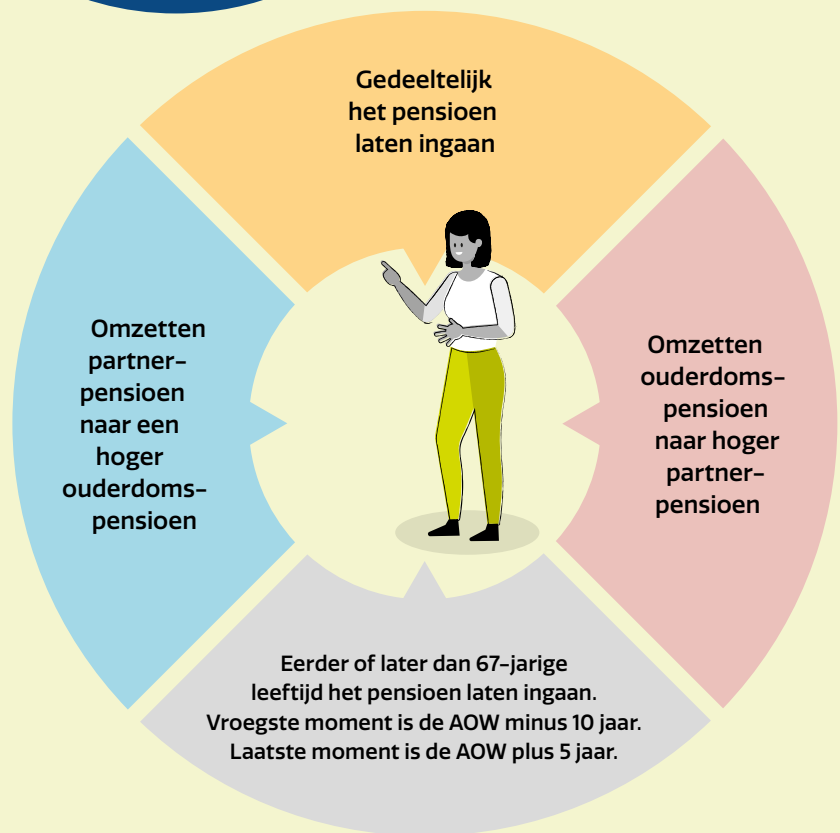
Welke keuzes moet ik eerst maken als ik mijn pensioen laat ingaan?



Pensioen bij aanvang hoger, daarna dalend.
Kijk voor meer informatie op onze website:



Welke keuzes kan ik nog meer maken nadat ik heb gekozen voor een variabel/variabel dalend pensioen?



Waar kan ik terecht met vragen?

Bezoek onze **website** of stel uw vraag via de **contactpagina** op fysiopensioen.nl/contact. We helpen u graag!



fysiopensioen.nl