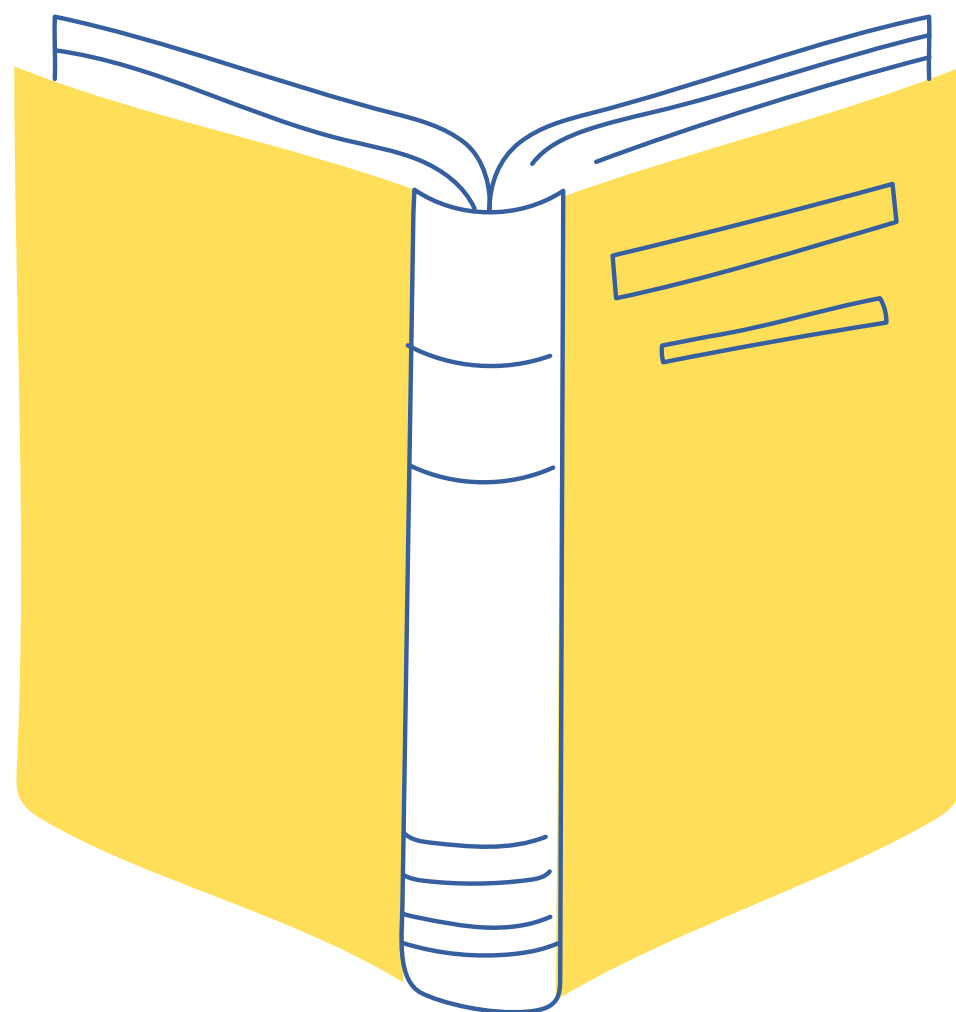
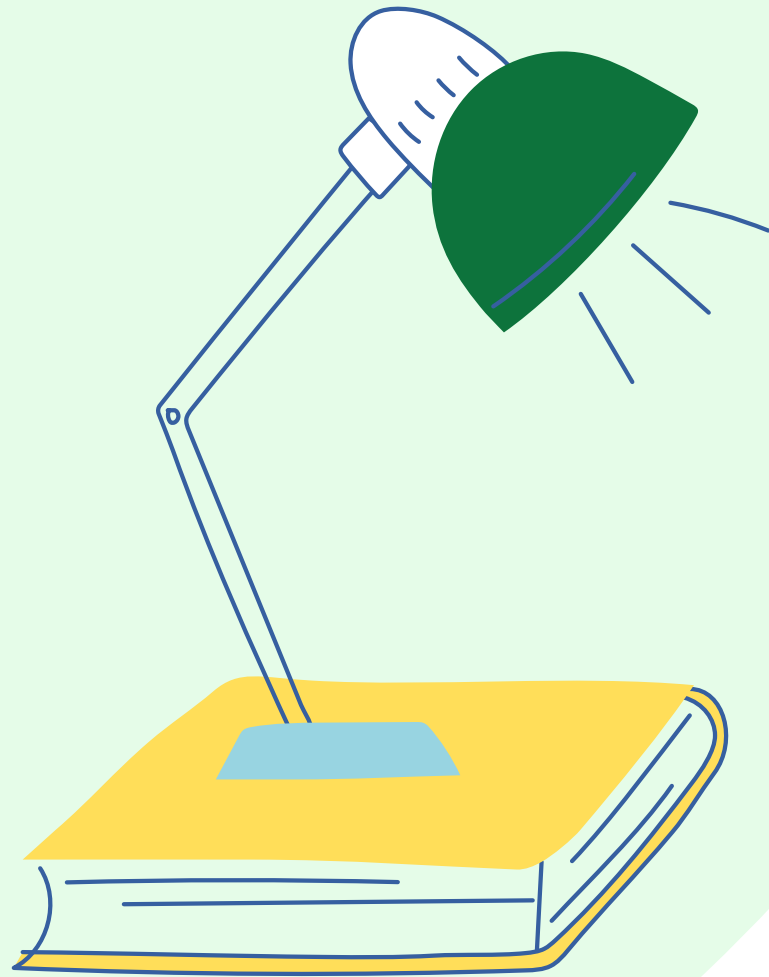




Rotterdamse Methodiek

Schoolaanwezigheidsteams

Tessa Cabral-Moll
Sharon Soeters
Damaris Panneflek



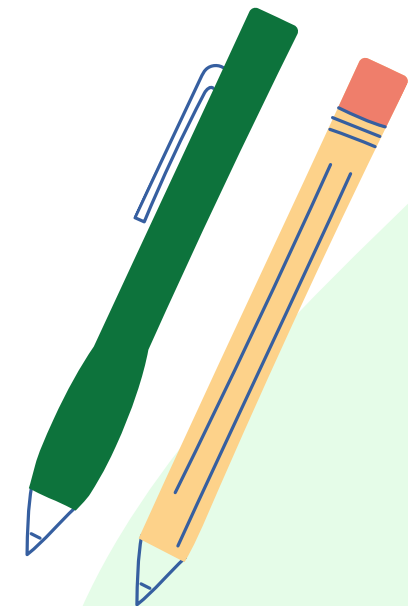
Onderwerpen

- Voorgeschiedenis
- De eerste kleine stap
- Waar werken we naartoe?

Tessa Cabral-Moll

Sharon Soeters

Damaris Panneflek



Samen het belang onderschrijven in Rotterdam

- 2022 start trekkersrol vanuit de gemeente op het gebied van aanwezigheid (fte werven/nieuwe naam)
- Draagvlak creëren

De weg waarlangs...

- Afdelingsbijeenkomst
 - Visie/Missie
 - Kennisoverdracht Ingrado (René Halberstadt)
 - Input RTi-model
- 2 werkgroepen geel rood/groen n.a.v. het RTi-model o.l.v. procesbegeleiders

De opbrengsten...

- Vijf ontwikkelopgaven
 - Drie losse taken (werkgroepen)
- Versnellingsgroep Groen- 'Learning by doing'
 - projectmanager, beleid, kwaliteit, alle teams)



De eerste kleine stap

- Vanuit literatuur onderzoek kijken naar good practice en het Rotterdamse hieraan toevoegen
- Vanuit deze uitkomsten een methodiek ontwikkelen zodat er bruikbare producten toegevoegd kunnen worden

De weg waarlangs...

- Eén projectgroep die de kwaliteiten van elk projectlid belicht;
- Meerder subgroepen die verantwoordelijk zijn voor hun eigen taak.

De opbrengsten...

- De producten die ontwikkeld worden zijn aangepast aan de behoefte van de gemeente Rotterdam;
- Ieder projectlid staat in zijn eigen kracht



Even vooruitblikken



Voorbereiden

- **Jan 2024**

- Hoe gaan we ons organiseren?
- Wat is er nodig voor een vliegende start?



Experimenteren

- **Juni 2024 t/m mei 2025**

- Scholing en Training
- Pilotscholen (NPRZ-gebied + Delfshaven)



Borgen

- Aug 2025 t/m feb 2026

Ontwerpen

- **Februari t/m mei**

- Onderzoek, Data en Analyse
- Methodiekontwikkeling
- Communicatie
- Productenbeheer



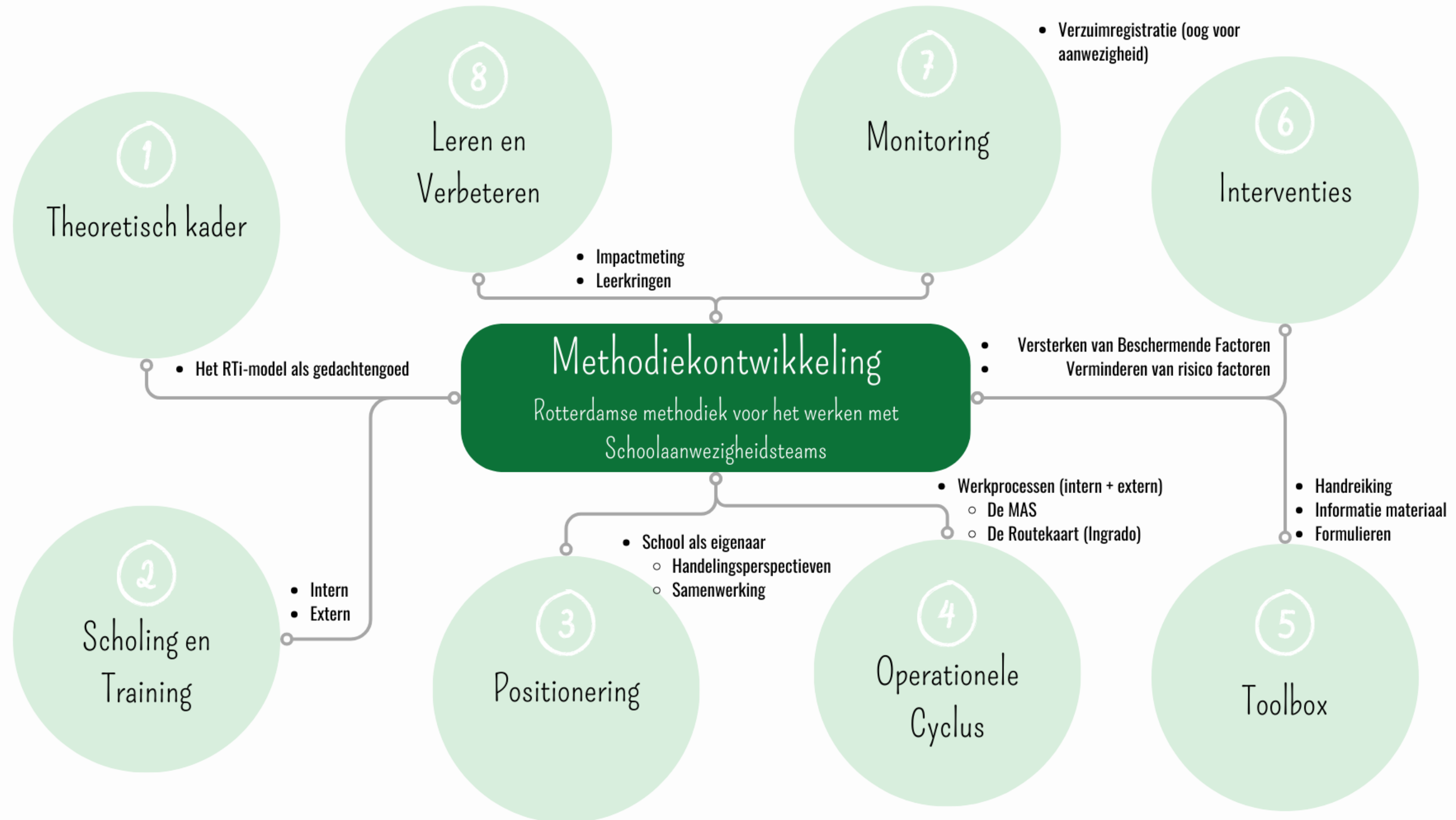
Leren en Verbeteren

- **Evaluaties**

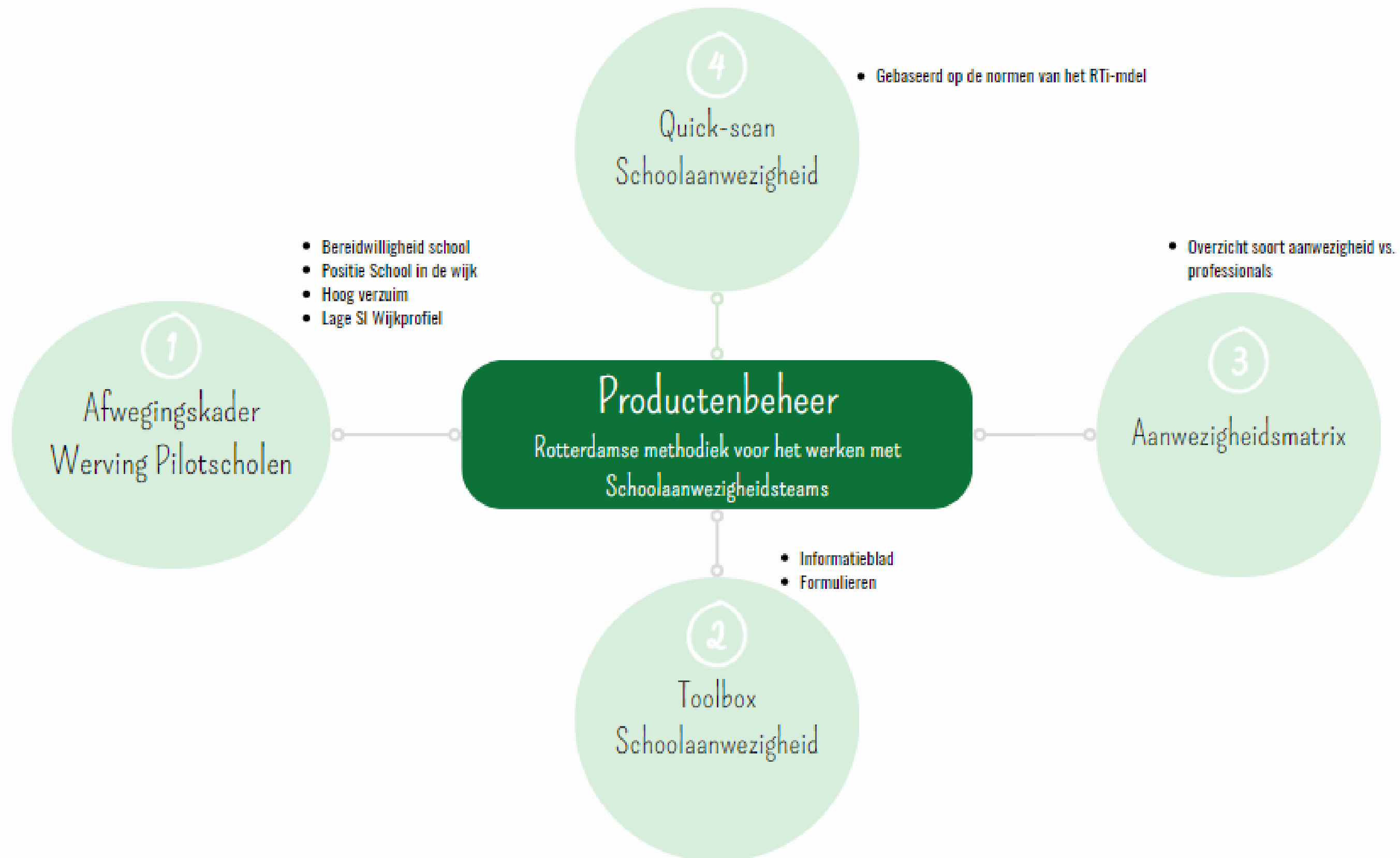
- Q4 2024
- Q3 2025



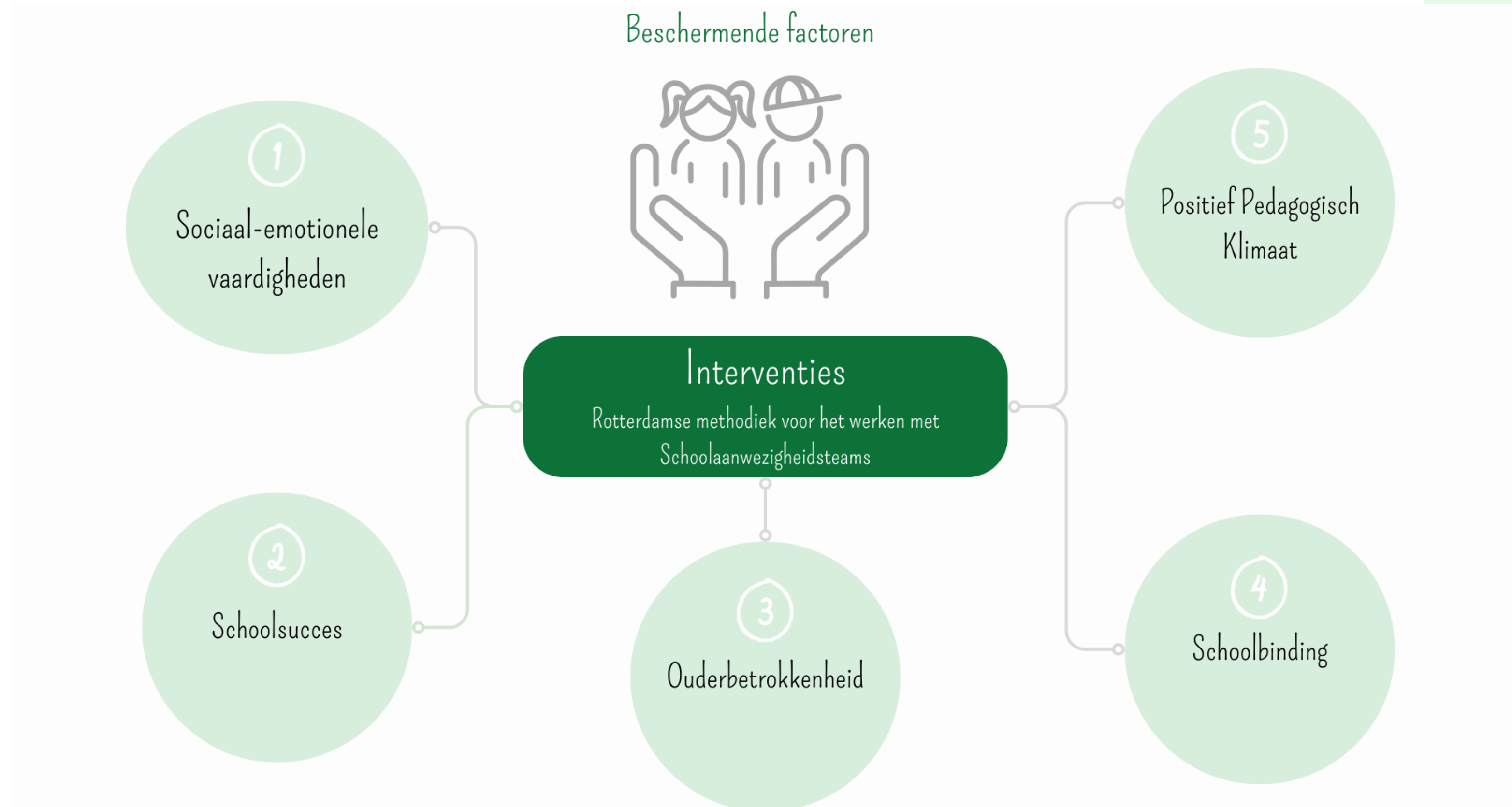
De weg waarlangs...



De weg waarlangs...



De weg waarlangs...



De stip!

Handelingsperspectieven Expertisegroepen

(F) Het voeren van een startgesprek

Checklist Schoolaanwezigheid

- Motivatie school
- Aanwezigheidsbeleid
- Aanwezigheid registratie
- 0-meting Analyserapport Schoolaanwezigheid
 - (Score school RTi-model)

(A) Impactanalyse Schoolaanwezigheid

- De som van resultaten: 1-meting analyserapport Aanwezigheid
- Zijn de interventies bewezen effectief?

(A) Schoolaanwezigheidsteam

- Het oprichten van een SA-team
- Het ontwikkelen van een dashboard Schoolaanwezigheid

(F) Leren en Verbeteren

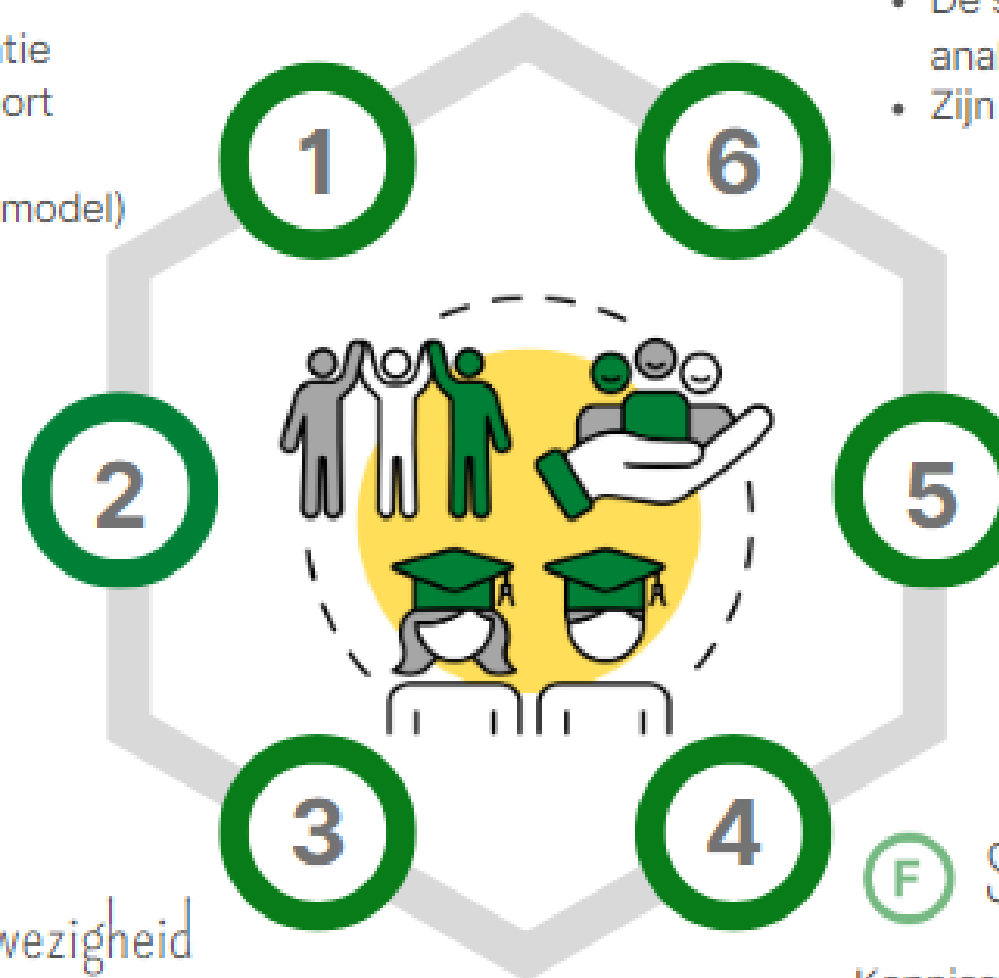
- Meten, spreken en verbeteren
 - Dashboard Schoolaanwezigheid
 - Leerkringen
 - Intervisies

(A) PvA Aanwezigheid

- Schooljaarprogramma Aanwezigheid (Afwegen van inzet, benodigde interventies gericht op de top 5 Factoren)
- Overlegstructuur SA-team
- Communicatiestrategie

(F) Scholing & Training

- Kennissessies Schoolaanwezigheid
- Training Mentoren
- Voorlichtingen Ouders en leerlingen
- Netwerkbijeenkomsten (Kennisnetwerk Schoolaanwezigheid)



Dilemma's

- **Het werven van scholen**
 - Motivatie scholen
 - Ruimte en capaciteit
 - Hoe leg je de link met wat er al is? (vb. Schoolzorgteams)
- **Wie doet wat wanneer op het gebied van Datagedreven Werken?**
 - Expertise op school
 - Datakwaliteit
 - Storytelling (Dashboard Aanwezigheid)
- **Regierolverdeling**
 - Eigenaarschap bij school
 - Rol Gemeente
 - Positionering Samenwerkingsverbanden
 - Samenwerking Kennisinstituten

