

Organisatie Regio's & Admiraliteiten

Projectplan

Concept V2

Inhoud

Inleiding	4
Projectdoel.....	4
Scope en afbakening.....	5
Projectorganisatie.....	5
Stakeholders:	6
Communicatiedoelgroepen:	6
Documentatie	6
Plan van aanpak/fasering.....	7
Fase 0. Projectvoorbereiding	7
Beslispunten afronden fase 0/starten fase 1:	7
Op te leveren producten:.....	7
Fase 1. Voorwaardelijke fase	7
Fase 1a. Keuze Juridische Entiteit	7
Fase 1b. Wijzigingsvoorstel Statuten en HHR Scouting Nederland	8
Fase 1c. Onderzoeken mogelijkheden collectiviteit Notaris (inclusief kostenraming)	8
Fase 1d. Inrichting organisatievormen 2 en 3.....	9
Beslispunten afronden fase 1:	9
Op te leveren producten:.....	9
Fase 2. Modellen fase	10
Fase 2a. Model statuten maken.....	10
Fase 2b. Model convenanten maken (organisatie vorm 3).....	10
Fase 2c. Model (bestuurs)reglementen (organisatie vorm 1 en 2)	10
Fase 2d. Inrichting in SOL.....	10
Fase 2e. Implementatieplan maken (fase 3).....	11
Beslispunten afronden fase 2:	11
Op te leveren producten:.....	11
Fase 3. Implementatie	12
Fase 3a. Oriënterende gesprekken samenwerkende regio's en admiraliteiten ten behoeve van het oprichten van een interregionale admiraliteit (organisatievorm 3).....	12
Fase 3b. Oriënterende gesprekken binnen de regio en admiraliteit (organisatievorm 2)	12
Fase 3c. Vaststellen van statuten en convenanten interregionale admiraliteit en regio's.....	12
Fase 3d. Vaststellen (bestuurs)reglement regio en admiraliteit	12

Fase 3e. Omzetting juridische entiteiten	13
Fase 3f. Aanpassen SOL	13
Beslispunten afronden fase 3.	13
Op te leveren producten:.....	13
Fase 4. Monitoring Afronding	13
Financiën.....	14
Beroepsuren	14
Projectplanning (met in groen communicatiemomenten)	15
December 2021	15
Januari 2022.....	15
Februari 2022	15
Maart 2022	15
April 2022	15
Mei 2022.....	16
Juni 2022.....	16
Juli 2022	16
Augustus 2022	16
September 2022	16
Oktober 2022.....	17
November 2022	17
December 2022	17
Vanaf Januari 2023	17
April 2023	17
Oktober 2023.....	17
December 2023	18
Januari 2024.....	18
Bijlage: Communicatie rond project organisatie regio's en (inter)regionale admiraliteiten	19
Bijlage: Afbreuk risico's.....	20
Bijlage: Uitgangspunt indeling Regio's en Interregionale Admiraliteiten.....	21

Inleiding

Waterscouting vormt een belangrijk onderdeel van de vereniging Scouting Nederland. Een vijfde van de groepen richt zich volledig of voor een deel op deze spelsoort. De wensen en behoeften van waterscoutinggroepen zijn deels gelijk aan landgroepen, maar kennen ook een eigen (ondersteunings-) behoefte. Met name veiligheid op het water is één van de grote onderscheidende thema's.

Om de veiligheid op en rond het water voor Scoutingleden te bevorderen zijn in het verleden regionale admiraliteiten (RA's) ingesteld. Bij de regiovorming eind jaren '90 hebben de admiraliteiten een wisselende plek gekregen binnen de regionale ondersteuning. De regionale- en landelijke admiraliteiten zijn vanaf dat moment ook niet langer opgenomen in het huishoudelijk reglement als ondersteuningsorgaan/organen. **Dit zorgt voor onduidelijkheid.** Regionale admiraliteiten vervullen, naast de regio's, ook nu nog steeds een rol in de ondersteuning en het samenbrengen van waterscoutinggroepen. **Er wordt daarom al sinds enige jaren de behoefte gevoeld om helderheid te krijgen over de taken en verantwoordelijkheden van regionale admiraliteiten, hun plek in de vereniging en de relatie/samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten.**

In [de notitie](#), ingestemd door de Landelijke Raad van 11 december 2021, wordt op twee hoofdvragen antwoord gegeven:

- Wat is de taak en verantwoordelijkheid van een regionale admiraliteit richting waterscoutinggroepen en in relatie tot de regio;
- Hoe borgen we regionale admiraliteiten binnen de vereniging (organisatorisch en juridisch) en hoe vindt afstemming en samenwerking met regio's plaats.

In deze notitie wordt als uitgangspunt genomen dat regionale admiraliteiten bestaan en een belangrijke bijdrage leveren voor het ondersteunen van waterscoutinggroepen.

Na vaststelling in de landelijke raad van december 2021 van deze voorgestelde beleidsrichting, dienen de regio's en regionale admiraliteiten ondersteund te worden om naar de wenselijke situatie toe te groeien. Streven is om uiterlijk in **december 2022** in de landelijke raad de juridische inbedding in de statuten en huishoudelijk reglement van de Vereniging Scouting Nederland vast te stellen.

Projectdoel

Met de uitgangspunten in de notitie van de Landelijke Raad streven we naar een heldere (juridische)inbedding van de (water specifieke) ondersteuningsstructuur zodat de ondersteuningsbehoefte van waterscoutinggroepen via een regionale admiraliteit als onderdeel van de regio, dan wel via een interregionale admiraliteit als samenwerkingsverband tussen en met regio's, zo optimaal mogelijk kan verlopen.

Doormiddel van het proces, om te komen tot de heldere inbedding van de ondersteuningsstructuur en de structuur zelf, willen we met het project bereiken dat:

- de structuur, taken en verantwoordelijkheden van de regio's en admiraliteiten voor iedereen duidelijk en juridisch geborgd zijn;
- de aansprakelijkheid voor uitvoering van activiteiten zo goed mogelijk geregeld is;
- de voorwaarden voor samenwerking tussen regio's en admiraliteiten zo optimaal mogelijk is;
- de voorwaarden voor samenwerking binnen de regio of admiraliteit zo optimaal mogelijk is;
- en dat hier draagvlak voor is binnen de totale Vereniging Scouting Nederland

Scope en afbakening

- Drie toekomstige vormen (huidige geografische indeling is het uitgangspunt):
 - Regio zonder waterscoutinggroepen,
 - Regionale Admiraliteit
 - Interregionale Admiraliteit
- De admiraliteit als organisatievorm blijft bestaan
- Indelingen van de groepen blijven zoveel mogelijk behouden tenzij er duidelijk voordelen te behalen vallen voor zowel de groep als de regio/admiraliteit. Dan kan er gekozen worden voor een verschuiving naar een andere regio/admiraliteit. (watergroepen die nu niet onder een admiraliteit vallen worden op een logische plek in de admiraliteit geplaatst.)
- Mocht tijdens dit project blijken dat het wenselijk is dat regio's zonder waterscoutinggroepen toch van rechtspersoon wisselen dan zal dit parallel aan dit project vorm gegeven worden. Hiervoor kunnen mogelijk dezelfde stappen gezet worden als in dit project.
- De consequenties vanuit de WBTR worden zoveel mogelijk meegenomen in het proces.

Projectorganisatie

Projectgroep is verantwoordelijk voor de directe uitvoering van het project. De projectgroep bestaat uit:

- Marijke Hodes (vanuit haar relationele rol met de regiocontactpersonen)
- Rozemarijn Hoobroeckx (Juridische zaken)
- Iris Brummelhuis en Wendy van Rossum (Communicatie)
- Wiebo Hobma (regio en admiraliteitssupport)
- Roel Ossewold Team Groepen en regio's (Projectleider)

Werkgroepen zorgen voor de uitvoering van de onderdelen van het project:

- Keuze Juridische Entiteit
 - (inzicht van iemand met juridische kennis uit de regio/admiraliteit en een sparringpartner van kennisnetwerk juristen)
 - Consequenties WBTR
 - Consequenties Fiscaal
- Juridische documenten
 - Kennisnetwerk juridisch
 - iemand uit de regio en admiraliteit
- Juridische omzetting
 - Procesmatige begeleiders
 - Secretarieel juridische ondersteuning
- Inrichting ScoutsOnline (SOL)
- Projectcommunicatie

Extra rollen in het proces zijn:

- Regiocontactpersonen: aanjagen bij de regio's en admiraliteiten om in actie te komen bij de uitvoering. Monitoren van de voortgang en signaleren van stagnaties of risico's in het proces
- Regiegroep: rol van de regiocontactpersonen in dit project vaststellen.
- Portefeuillehouders waterscouting: klankbord namens het landelijke bestuur.
- Coördinatieteam: advisering aan de opdrachtgever.

Opdrachtgever(s) zijn:

- Landelijk Bestuur en Directie

Eens per twee weken is er een projectteambijeenkomst. De werkgroepen hanteren een eigen vergaderstructuur. Terugkoppeling van de projectgroep aan de opdrachtgever vinden plaats voor de regulier Landelijk Bestuur vergaderingen. Tussentijds vindt informeel overleg plaats tussen de opdrachtgever en de project coördinatie.

Stakeholders:

- (water)groepsbesturen
- Admiraliteitsbesturen
- Regiobesturen (incl. Scouting Limburg)
- Team Scouting Academy m.b.t. nautische opleidingen
- Team Groepen en regio's/Kennisnetwerk m.b.t. technische waterscouting aspecten (botenkeuringen etc.)
- Team Spel m.b.t. waterscouting uitwisseling en activiteiten (o.a. zeilwedstrijden)
- Team Internet m.b.t. SOL
- Team Financiën m.b.t. projectfinanciering en omzetting

Communicatiedoelgroepen:

(zie bijlage communicatie plan)

Documentatie

De projectgroep heeft een MStears kanaal waarin zij haar administratie voert. De werkgroepen voeren hun eigen administratie met een link naar de projectadministratie via een lid van de projectgroep. Werkgroepen gaan eveneens zoveel mogelijk werken in het in het kanaal. De sharepoint "Organisatiearchief" wordt gehanteerd bij de omzetting van de rechtspersonen en het documenteren van de nieuwe statuten, convenanten, en reglementen van regio's, regionale admiraliteiten en interregionale admiraliteiten.

Plan van aanpak/fasering

Fase 0. Projectvoorbereiding

Uitwerking projectplan

- Bepalen scope en afbakening
- Bepalen aanpak
- Projectinrichting (organisatie, contactmomenten)
- Projectinrichting (documentatie)
- Maken risicoanalyse en opstellen risicoregister
- Maken communicatieplan

Beslispunten afronden fase 0/starten fase 1:

- Goedkeuren en vaststellen projectplan
 - Projectgroep
 - Coördinatieteam
 - Landelijkbestuur/directie
- Rol van de regiocontactpersonen vaststellen
 - Regiegroep

Op te leveren producten:

- Projectplan inclusief concept indeling
- Communicatieplan
- Presentatie Projectplan

Fase 1. Voorwaardelijke fase

Fase 1a. Keuze Juridische Entiteit

- Vereniging vs Stichting (eventueel toetsing andere entiteiten) ((stichting behouden naast een nieuwe vereniging voor zowel regio als interregionale admiraliteit))
 - Voor- en nadelen beide entiteiten
 - WBTR
 - Consequenties reeds doorlopen traject
 - Kosten abonnement ondersteuning WBTR
 - Verplichting vallen watergroep onder admiraliteit?
 - Proces overstap van watergroep naar andere regio
- Aansprakelijkheid
 - Bestuur
 - Teams
 - Vrijwilligers
 - Deelnemende groepen (activiteiten/trainingen/bijeenkomsten)
 - Hoe aansprakelijkheidsrisico's af te dekken?

- Vereisten om een activiteit onder de entiteit te laten vallen
- Wie zijn de leden?
 - Bestuur
 - Teams
 - Scoutinggroepen
 - Vrijwilligers (incidenteel ondersteuning/organisatie)
- Besluitvorming
 - Stemgerechtigden
 - Quorum
 - Volmacht
 - Schriftelijk vooraf
- Financiële consequenties
 - Overdrachtsbelasting
 - Schenking
 - Panden
 - Vermogen (banksaldi)
 - Anbi mogelijkheid
 - Kostenverdeling omzetting
- Benodigde wijzigingen KvK
- Oprichtingsvereisten
- Opheffingsvereisten huidige entiteiten?
- Benodigde communicatie

Fase 1b. Wijzigingsvoorstel Statuten en HHR Scouting Nederland

- Zorgen dat in de statuten ruimte komt voor alle drie eerdergenoemde organisatievromen
- Opnemen (inter)regionale admiraliteit (Irad)
- Taken & verantwoordelijkheden (inter)regionale admiraliteit (zie notitie LR)
- Organisatie (inter)regionale admiraliteiten
 - Bestuur (KvK)
 - Welke functies minimaal
 - Benoeming
 - Aftreding
 - Verantwoordelijkheden en taken
 - Voorzitter regionale admiraliteit in bestuur regio?
 - Vaste teams (Spel, Deskundigheidsontwikkeling, NTC...)
- Overlegstructuur en frequentie
- Goedkeuring door de Wosm en Waggs
- Besluitvorming Landelijke Raad
- Passeren bij de Notaris

Fase 1c. Onderzoeken mogelijkheden collectiviteit Notaris (inclusief kostenraming)

- Modelstatuten
- WBTR-proof
- Aanpassingsmogelijkheden voor maatwerk
- Vereisten passeren statuten

- Duur collectiviteit
- Afbakening welke kosten in collectiviteit zit en welke voor rekening van regio/interregionale admiraliteit komt
- Aanpassingskosten KvK (inventarisatie)
- Eventueel extra meenemen UBO-register
- Procedure goedkeuring statuten door SN

Fase 1d. Inrichting organisatievormen 2 en 3

- Kennismaken en contactleggen (bestaande regio's en admiraliteiten met indeling mogelijke toekomstige situatie)
- Regionale Admiraliteit
 - Team regionale admiraliteit onder de regio
 - Subteams Spel / SA of onder team admiraliteit of onder team spel
 - Subteam Deskundigheidsontwikkeling onder team admiraliteit of onder team deskundigheidsontwikkeling
 - NTC onder team regionale admiraliteit
 - Overlegstructuur + besluitvorming
- Interregionale Admiraliteit
 - Bestuur
 - Welke verplichte functies?
 - Voorzitters teams in bestuur?
 - Overlegstructuur + Besluitvorming
 - Teams
 - Leden

Beslispunten afronden fase 1:

- Keuze juridische entiteit:
 - Werkgroep Juridische Entiteit
 - Projectgroep
 - Landelijk bestuur/Directie
- Wijzigingsvoorstel Statuten en HHR Scouting Nederland
 - Werkgroep Juridische Documenten
 - Projectgroep
 - Landelijk bestuur/directie
- Besluit collectiviteit Notaris en financiële consequenties voor regio's en admiraliteiten
 - Werkgroep Omzetting
 - Projectgroep
 - Landelijk bestuur/Directie
- Vaststellen Wijzigingsvoorstel Statuten en HHR
 - Landelijke Raad

Op te leveren producten:

- Notitie met advies rondom rechtspersoonsvorm
- Wijzigingsvoorstel Statuten Vereniging Scouting Nederland

- Wijzigingsvoorstel Huishoudelijk Reglement Vereniging Scouting Nederland
- Notitie en advies collectiviteit Notaris
- Stappenplan toolkit voor Organisatie Regio's en Admiraliteiten (om in gesprek te gaan met elkaar)
- Organisatie met concept indeling regio's en interregionale admiraliteiten

Fase 2. Modellen fase

Fase 2a. Model statuten maken

- Vastleggen taken en verantwoordelijkheden
- Raadpleging stakeholders
- Overlegstructuur regio's en Interregionale admiraliteit
- Verwijzing naar convenanten en/of bestuursreglementen

Fase 2b. Model convenanten maken (organisatie vorm 3)

- Vastleggen taken en verantwoordelijkheden
- Ophalen bestaande afspraken tussen regio('s) en admiraliteit(en)
- Afstemming tussen regio's en Interregionale admiraliteit
- Contributie
 - Vaststelling
 - Inning
- Overlegstructuur regio's en Interregionale admiraliteit
- Samenhang met convenanten met andere regio's

Fase 2c. Model (bestuurs)reglementen (organisatie vorm 1 en 2)

- Zie [Bestuursreglement Scouting Nederland sept 2021](#)

Fase 2d. Inrichting in SOL

- Interregionale admiraliteit:
 - Eigen organisatienummer onder de landelijke administratie
 - Verhangen van landelijke admiraliteit naar landelijke administratie
- Regionale admiraliteit
 - Opheffen organisatienummer
 - Aanmaken team onder de regio
 - Uitzoeken historie evenementen / financiën
- Rechten inregelen
 - Kwalificatiebevoegdheid
 - Inzien groepen/leden

Fase 2e. Implementatieplan maken (fase 3)

- Verwerken van de resultaten van het in kaart brengen van de huidige situatie door de regio's en admiraliteiten zelf in de modellen en het implementatieplan.

Beslispunten afronden fase 2:

- Modelstatuten vaststellen
 - Werkgroep juridische documenten
 - Projectgroep
 - Landelijke Bestuur/Directie
- Modelconvenanten vaststellen
 - Werkgroep juridische documenten
 - Projectgroep
 - Landelijke Bestuur/Directie
- Model (bestuurs)reglement vaststellen
 - Werkgroep juridische documenten
 - Projectgroep
 - Landelijke Bestuur/Directie
- Inrichting sol
 - Werkgroep inrichting SOL
 - Projectgroep
 - Landelijk bestuur/Directie
- Implementatieplan vaststellen
 - Projectgroep
 - Landelijk Bestuur/Directie

Op te leveren producten:

- Modelstatuten voor Regio's en Interregionale admiraliteiten
- Modelconvenanten voor samenwerking tussen Regio's en Interregionale admiraliteiten
- Model(bestuurs)reglementen voor Regiobesturen en Interregionale admiraliteitsbesturen
- Architectuur voor de inrichting van SOL
- Implementatieplan omzetting inclusief definitieve geografische indeling regio's en interregionale admiraliteiten

Fase 3. Implementatie

Fase 3 wordt gedurende fase 1 en 2 nader vormgegeven. De toolkit kan als handvat dienen om met elkaar de gesprekken te blijven aangaan. Door verslaglegging en terugkoppeling van de (inter)regionale admiraliteiten en Regio's naar de projectgroep kan bijstelling plaatsvinden van het implementatieplan en de uitkomsten binnen de kaders van de het project.

Fase 3a. Oriënterende gesprekken samenwerkende regio's en admiraliteiten ten behoeve van het oprichten van een interregionale admiraliteit (organisatievorm 3)

- Wie neemt de lead?
 - Regio's gezamenlijk initiatief
 - Bestaande Admiraliteit initiatie in samenwerking met de regio's
- Welke begeleiding vanuit de landelijke organisatie (LSC)?
- Verkiezing bestuur
- KvK
- Oprichten entiteit
- Moeten er nog groepen verplaatst worden?

Fase 3b. Oriënterende gesprekken binnen de regio en admiraliteit (organisatievorm 2)

- Regio in de lead
- Welke begeleiding vanuit de landelijke organisatie (LSC)?
- Gesprek regio en admiraliteitsbestuur
- Taakverdeling en organisatie Team regionale admiraliteit en regiobestuur
- Hoe omgaan met "bruidsschatten"
- Moeten er nog groepen verplaatst worden?

Fase 3c. Vaststellen van statuten en convenanten interregionale admiraliteit en regio's.

- Regioraad en admiraliteitsraad¹ inplannen (2x) i.v.m. quorum

Fase 3d. Vaststellen (bestuurs)reglement regio en admiraliteit

- Regioraad en admiraliteitsraad² inplannen (2x) i.v.m. quorum?

¹ Hoe de beslisstructuur van de admiraliteit eruit zal gaan zien wordt nog nader bepaald. Voor de leesbaarheid is de term admiraliteitsraad genoemd.

² Idem als voetnoot 1

Fase 3e. Omzetting juridische entiteiten

- Aanpassing/inschrijving KvK
- Oprichting/aanpassing entiteit
- UBO register

Fase 3f. Aanpassen SOL

- Standaard indeling voor RA en Interregionale Admiraliteit in SOL hangen
- Inregelen rechten
- Opheffen organisatie als nieuwe is ingericht

Beslispunten afronden fase 3.

Tijdplanning is sterk afhankelijk van het proces waarin de regio's en admiraliteiten samen zitten.

- Vaststellen Statuten:
 - Regiobestuur en of admiraliteitsbestuur
 - Regioraad en Admiraliteitsraad³
 - Notaris en (regio/admiraliteit)bestuur
- Vaststellen Convenanten:
 - Regiobestuur en of admiraliteitsbestuur
 - Regioraad en Admiraliteitsraad
 - Notaris en (regio/admiraliteit)bestuur
- Vaststellen reglement:
 - Regiobestuur en of admiraliteitsbestuur
 - Regioraad en Admiraliteitsraad
 - Notaris en (regio/admiraliteit)bestuur

Op te leveren producten:

- Bij de Notaris gepasseerde Statuten Regio's en Interregionale Admiraliteiten.
- Aangesloten convenanten tussen Regio's en Interregionale Admiraliteit.
- Vastgestelde (bestuurs)reglementen Regio- en Interregionale Admiraliteitsbesturen
- Ubo-register en inschrijving KvK

Fase 4. Monitoring Afronding

Beslispunten afronden project:

- Wanneer is het klaar?
- Wat te doen bij regio's en admiraliteiten die nog niet klaar zijn?
- Is de regio- en interregionale admiraliteitsindeling nog steeds actueel?

³ Ook hier wordt voor de leesbaarheid de admiraliteitsraad genoemd.

Financiën

Afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek naar mogelijkheden collectiviteit Notaris (paragraaf 1c) komen we op maximaal geschat aantal omzettingen: 55 (45 regio's en mogelijk 10 interregionale admiraliteiten)

Geschatte kosten per omzetting: €750,00 (prijs voor minimaal 25 omzettingen)

Totaal: €41.250,00

Als het mogelijk is streven we naar een vergoeding volledig door Vereniging Scouting Nederland om zo het draagvlak en snelheid voor de omzetting verder te vergroten. Dit besluit dient door het landelijk bestuur te worden genomen op basis van het advies van de projectgroep hierover.

Beroepsuren

Dit project vraagt van de beroepsorganisatie inzet van de teams Juridische zaken, Groepen en Regio's, Communicatie en ICT. Daarnaast wordt voor een deel van de inzet gebruik gemaakt van vrijwilligers van de desbetreffende teams. Mocht de vrijwillige inzet niet voldoende zijn dan kan het zijn dat extra beroepsuren moeten worden ingezet. (al dan niet ingehuurd)

Projectplanning (met in groen communicatiemomenten)

*wanneer uit het advies over de rechtspersoon komt dat de huidige rechtsvormen kunnen blijven bestaan kan onderstaande gaan planning afwijken.

December 2021

- Instemming Landelijke Raad Notitie “Relatie regio’s en regionale admiraliteiten’ beschreven taken en verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit en de twee mogelijke organisatievormen.”

Januari 2022

- Concept projectplan voorleggen aan belangrijkste stakeholders.

Februari 2022

- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten over aanleiding en proces (week 5)

Maart 2022

- Presentatie conceptprojectplan regio en admiraliteitsvoorzitters in het Voorzittersoverleg (19 maart 2022)
- Handvatten gesprekken Regio’s en Admiraliteiten (Stappenplan toolkit)
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten (en projectgroep/Portefeuille houders) met daarin presentatie van het voorzittersoverleg, Stappenplan gesprekken (hierin communicatie richting groepen meenemen) en verwachte vervolgstappen. Hierin ook meenemen dat we de groepen gaan informeren, ook vooruitblikken naar bestuurscafé in besturenmaand (week 12)

April 2022

- Projectplan vastgesteld door opdrachtgever (bestuursvergadering 7 april)
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van Scoutinggroepen het project, voor vragen of opmerkingen doorverwijzen naar regio's en admiraliteiten (week 15)
- Mailing maand van besturen loskoppelen: een voor besturen van groepen en een voor besturen van regio's en admiraliteiten. In mail naar regio's en admiraliteiten alvast vooruitkijken naar bestuurscafé op 25 april (communicatie besturenmaand)
- Ervaringen delen in het voeren van de (hernieuwde) kennismaakgesprekken tussen en met Regio’s en Admiraliteiten in Bestuurscafé (25 april 2022)

Mei 2022

- Onderwerp staat ter informatie op de agenda voor de landelijke raad (week 17)
- Concept Architectuur inrichting SOL
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten met update van waar we staan in het proces en wat er van hen verwacht wordt, vooruitblik landelijke raad (week 22)

Juni 2022

- Notitie, advies en besluit collectiviteit
- Notitie, advies juridische rechtsvorm (voor de landelijke raad (11 juni))
- Teamsbericht naar stakeholders binnen LSC met update van waar we staan in het proces en resultaten van het meningsvormende gedeelte van de landelijke raad (week 24)
- At-scout bericht met als doelgroep voorzitters en secretarissen van groepen, regio's en admiraliteiten over goedkeuring van het besluit in de landelijke raad (week 25)

Juli 2022

- Hoofdpunten Modelstatuten voor Regio's en Interregionale admiraliteiten
- Hoofdpunten voor Modelconvenanten en Model(bestuurs)reglementen Regio's en Interregionale Admiraliteiten
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten over modelstatuten voor regio's en interregionale admiraliteiten (eind week 27)

Augustus 2022

- Wijzigingsvoorstel HHR en Statuten VSN
- Inrichting SOL gereed.
- Implementatieplan gereed
- Informatiebijeenkomst landelijke raad m.b.t. wijzigen Statuten en HHR.
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten met modelstatuten, vooruitblik naar modelconvenanten en (bestuurs)reglementen, goede start van het nieuwe seizoen met tip om het te agenderen in de regioraad in het najaar, vooruitblik naar bestuurscafe 12 september (week 34)

September 2022

- Definitieve teksten voor vaststellen HHR en Statuten Landelijke Raad
- Model convenanten en (bestuurs)reglementen vaststellen
- Raadplegen reacties modellen in Regio's en Admiraliteiten in bestuurscafe's (12 september 2022)
- Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten met model convenanten en (bestuurs)reglementen, hierin ook modelstatuten nogmaals meenemen en de verwachte stappen van regio's en admiraliteiten (week 38) (eventueel combineren met de uitnodiging voor het voorzittersoverleg).

Oktober 2022

- Bespreken wijzigingsvoorstellen HHR, Statuten VSN en Modellen in regioraden.
- Reflectie moment met de voorzitters van Regio's en Admiraliteit rondom omzettingsproces en samenwerkingsafspraken in het voorzittersoverleg van 1 oktober 2022
- **Onderwerp staat op de agenda voor de landelijke raad (week 44)**

November 2022

- Modelstatuten, HHR en convenanten vaststellen.
- Beantwoorden van vragen van de Landelijke Raad over het HHR en de Statuten.
- Raadplegen voorzitters van Regio's en Admiraliteiten in bestuurscafé (14 november)
- **Direct mail naar voorzitters en secretarissen van regio's en admiraliteiten over veel gestelde vragen tijdens voorzittersoverleg met oplossingen (week 47)**

December 2022

- Vaststellen Wijzigingsvoorstel HHR en Statutenwijziging Landelijke Raad. (10 december)
- Vaststellen rechtspersoon LR
- Vaststellen HHR en Statuten VSN in Landelijke Raad. (10 december)
- Passeren akte bij Notaris Statuten VSN
- **Teamsbericht naar stakeholders binnen LSC met update van waar we staan in het proces en goedkeuring van het besluit in de landelijke raad (week 50)**
- **Direct mail naar voorzitters en secretarissen van Scoutinggroepen over stand van zaken in het proces (week 50)**
- **At-scout bericht met als doelgroep voorzitters en secretarissen van groepen, regio's en admiraliteiten over goedkeuring van het besluit in de landelijke raad (week 51)**

Vanaf Januari 2023

- Uitvoering geven aan het implementatieplan omzetten regio's en interregionale admiraliteiten
- **Communicatieplanning voor 2023 vaststellen, handvatten geven aan regio's en admiraliteiten over communicatie richting groepen.**

April 2023

- Reflectie moment met de voorzitters van Regio's en Admiraliteit rondom omzettingsproces en samenwerkingsafspraken in het voorzittersoverleg van april 2022

Oktober 2023

- Reflectie moment met de voorzitters van Regio's en Admiraliteit rondom omzettingsproces en samenwerkingsafspraken in het voorzittersoverleg van oktober 2022

December 2023

- Eind evaluatie project.

Januari 2024

- Afronding project

* In elk overleg van de regiocontactpersonen wordt dit onderwerp op de agenda gezet om hen te informeren en op de hoogte te houden.

* Continue monitoring van social media (zoals FBgroep besturen regio's en admiraliteiten).

Bijlage: Communicatie rond project organisatie regio's en interregionale admiraliteiten

Het komende jaar gaat de projectgroep Organisatie regio's en admiraliteiten aan de slag om een conceptvoorstel neer te leggen in de landelijke raad van juni 2022 voor aanpassing van het huishoudelijk reglement en een definitief voorstel in december 2022. Om de puzzel te leggen van een nieuwe structuur en ook draagvlak daarvoor te creëren zal input gehaald worden van regio's en admiraliteiten en zullen diverse doelgroepen intensief geïnformeerd moeten worden.

Communicatiedoel

- het bereiken van de onderdelen in de organisatie die waardevolle input kunnen leveren voor het (concept) plan dat gemaakt moet worden.
- Stimulerende rol om regio's en admiraliteiten in actie te laten komen. Daarbij de voordelen benadrukken. Belangrijk om het beknopt te houden.
- daarnaast is het belangrijk dat er vereniging breed draagvlak is voor het nieuwe plan. Naast het feit dat iedereen de vruchten plukt van een betere organisatie, zal het ook kunnen zijn dat er dingen veranderen. Overbodige juridische entiteiten die worden opgeheven, admiraliteiten die onder een regio komen te vallen, andere indelingen, etc.
- Richting de groepen ook helder maken: waar moet je waarvoor zijn. Boodschap is ook: je bent als groep ook zelf verantwoordelijk om het goed functioneren van de regio. (de regio dat ben je zelf)

De praktische informatie over:

- de wijzigingen in SOL (het begint al met goed inrichten functies om de juiste informatie te ontvangen)
- hoe werkt het met de notaris.
- Hoe kunnen ze groepen informeren

Middelen

- Bestaande overlegkanalen zoals bestuurscafe's
- Service e-mails met aparte header
- @-scout
- Regiocontactpersonen
- FB groep besturen regio's en admiraliteiten (reactief)
- Mail / Teams of Spinnenweb voor LSC medewerkers
- Webpagina op scouting.nl met informatie over het proces

Communicatie doelgroepen

- Besturen regio's en admiraliteiten (vz en secr) (voor de zekerheid service, die kun je niet blokkeren)
- Soms alle leden van de regio's en admiraliteiten
- Regiocontactpersonen / regiegroep
- Team coördinatoren
- Landelijk bestuur
- Landelijke raad
- Groepsbesturen (vz en secr)
- Soms ook kaderleden

Planning:

De communicatie planning is opgenomen in het hoofdstuk over de projectplanning. (groen)

Bijlage: Afbreuk risico's

- Onvoldoende draagvlak voor de verandering
 - Signalering door regiocontactpersonen (of andere signalen)
 - Opschaalmogelijkheden bespreken in projectgroep
 - Gecoördineerde interventies inzetten
- Gevoelde urgentie ontbreekt
 - Signalering door regiocontactpersonen (of andere signalen)
 - Opschaalmogelijkheden bespreken in projectgroep
 - Gecoördineerde interventies inzetten
- Stap naar notaris vertraagd
 - Signalering door regiocontactpersonen (of andere signalen)
 - Financiering door de vereniging omzetting extra onder de aandacht brengen
- Gesprekken tussen regio's en admiraliteiten of binnen de regio's (dreigen te) stagneren.
 - Signalering door regiocontactpersonen (of andere signalen)
 - Voordragen extra onafhankelijke gesprekspartners
 - Mogelijkheden voor inzet bemiddelingscommissie
 - Mogelijkheden voor inzet geschillencommissie
- Project geeft te veel werkdruk binnen de landelijke organisatie, waardoor vertraging ontstaat
 - Signalering in de projectgroep
 - Opschaal mogelijkheden bespreken met opdrachtgever
 - Gecoördineerde interventies inzetten
- Geen of onvoldoende bestuursleden (hebben of kunnen vinden) binnen regio en admiraliteit
 - Signalering door regiocontactpersonen of regio en admiraliteitsconsulent (of andere signalen)
 - Opbouwwerk vanuit team regio's en admiraliteiten
- Omzetting levert te veel werkdruk op binnen de regio en/of admiraliteit
 - Signalering door regiocontactpersonen of regio en admiraliteitsconsulent (of andere signalen)
 - Opbouwwerk vanuit team regio's en admiraliteiten

Bijlage: Uitgangspunt indeling Regionale Admiraliteiten en Interregionale Admiraliteiten

Soort admiraliteit	Admiraliteit	Regio 1	Regio 2	Regio 3	Regio 4	Regio 5	Regio 6
Interregionaal	Admiraliteit 1	Delfland (5)	Vlietstreek (6)	Den Haag (3)	Westland (3)		
Interregionaal	Admiraliteit 2	Noord-Holland Noord (6)	Noord-Holland Midden (5)				
Regionaal	Admiraliteit 3	Haarlem (11)					
Regionaal	Admiraliteit 4	Hollands Midden (20)					
Regionaal	Admiraliteit 5	Amsterdam/Amstelland (15)					
Regionaal	Admiraliteit 6	Rond de Rotte (15)					
Regionaal	Admiraliteit 7	Scouting Zeeland (15)					
Interregionaal	Admiraliteit 8	Rond de Biesbosch (4)	Scouting de Baronie (7)	West-Brabant (4)	Maasdelta (1)	Hart van Brabant (1)	De Langstraat (1)
Regionaal	Admiraliteit 9	Lek- en IJsselstreek (8)					
Interregionaal	Admiraliteit 10	Het Gooi (4)	Drie Rivieren Utrecht (4)				
Interregionaal	Admiraliteit 11	Het Gooi (5)	Noord-Veluwe / Flevoland (5)	Utrechtse Heuvelrug (4)			
Interregionaal	Admiraliteit 12	Drie Rivieren Utrecht (8)	De Meierij (2)	Rivierenland (1)	Neder Veluwe (1)		
Interregionaal	Admiraliteit 13	Roermond (5)	Maastricht en Mergelland (1)	Scouting Eindhoven (2)	Weert (1)	Scouting Maasven (1)	
Regionaal	Admiraliteit 14	Maasdelta (15)					
Interregionaal	Admiraliteit 15	ZON (10)	Noordoost Brabant (1)				
Regionaal	Admiraliteit 16	Klein Gelderland (4)					
Interregionaal	Admiraliteit 17	Rondom de IJssel (3)	Klein Gelderland (1)	Scouting Achterhoek (1)			
Interregionaal	Admiraliteit 18	Overijsselse Vechtstreek (7)	Noord-Veluwe / Flevoland (1)	Scouting Drenthe (1)			
Regionaal	Admiraliteit 19	Fryslan (6)					
Regionaal	Admiraliteit 20	Groningen (7)					
Regionaal	Admiraliteit 23	Noord-Holland Noord (4)					

* tussen haakjes staan het aantal waterscoutinggroepen in de regio

** regio's Essnlaand; Twenteland; Westelijke Mijnstreek; Zuid Oost Brabant; Helmond en Zuid Oost Limburg hebben geen waterscoutinggroepen in hun regio