



Ouderschapsverlof in Nederland en de buurlanden, hoe zit dat?

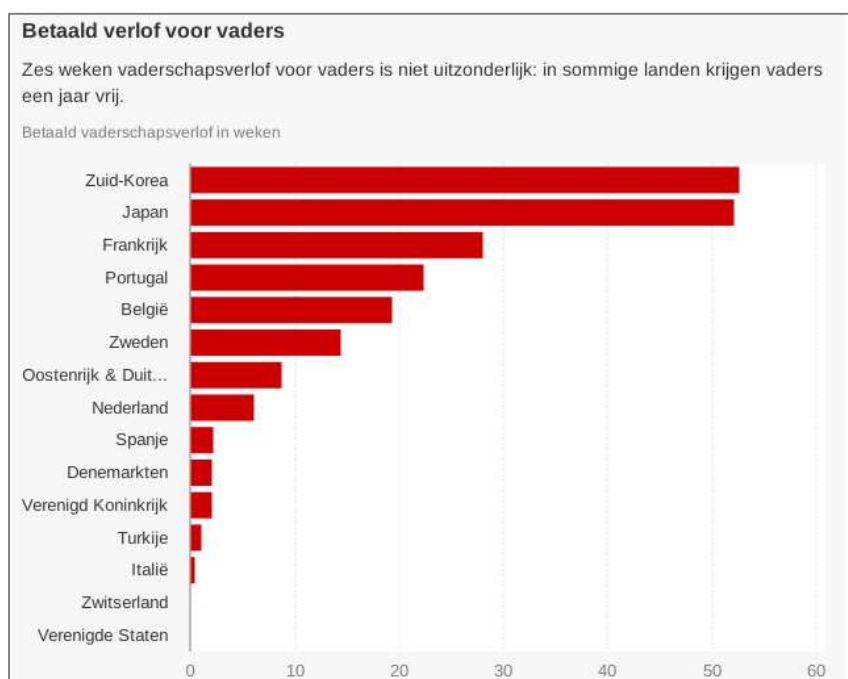
Verlofregelingen voor ouders in de EU – een vergelijking

In Nederland wordt op 2 augustus 2022 aanvullend ouderschapsverlof geïntroduceerd, waarbij zowel vaders als moeders in het eerste levensjaar van het kind, gedurende een periode van 9 weken, een uitkering kunnen krijgen. In Nederland hadden partners al recht op aanvullend geboorteverlof van 5 weken, eveneens met een uitkering. Deze wijziging deed bij ons de vraag rijzen hoe dat eigenlijk is geregeld in onze buurlanden.

In dit artikel zetten wij de uitgangspunten van de regelingen op het vlak van geboorte- & ouderschapsverlof op een rij zoals die gelden in Nederland, België en Frankrijk. Per land vindt u de linkjes naar de officiële informatie van de overheid van het betreffende land.

Bij de geboorte van een kind komt er veel op ouders af. Van oudsher hebben moeders recht op zwangerschaps- & bevallingsverlof, maar in veel landen komt de partner er bekaaid vanaf als het gaat om verlofmogelijkheden. Ook ná de zwangerschap zijn de mogelijkheden voor werkende ouders om betaald verlof op te nemen meestal beperkt, alhoewel er uitschieters zijn waarbij meer dan een jaar verlof kan worden opgenomen, zoals in Zuid-Korea en Japan.

Onderstaande afbeelding spreekt voor zichzelf:



Algemeen artikel:

<https://www.ad.nl/werk/een-jaar-lang-vaderschapsverlof-in-deze-landen-kan-het-a4f43cb9/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.nl%2F>

Om het combineren van werk en zorg eenvoudiger te maken, is er begin 2019 binnen Europa afgesproken dat ouders in alle lidstaten minimaal recht moeten krijgen op 4 maanden ouderschapsverlof, waarvan minimaal 2 maanden betaald. Ook moet elke ouder recht krijgen op 10 dagen kraamverlof, direct na de bevalling van zijn of haar partner. De verwachting is dus dat bovenstaande grafiek er in de komende jaren anders uit zal gaan zien.

De Europese uitgangspunten zijn vastgelegd in Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad.

Overigens is in dezelfde richtlijn ook afgesproken dat werknemers 5 dagen per jaar het recht krijgen om te zorgen voor een ziek familielid. Tevens krijgen mantelzorgers formeel recht om hun werkgever om flexibele werktijden te vragen.

Het mooie van een Europese richtlijn is dat er binnen de lidstaten gelijke uitgangspunten zijn. Alleen moet elke lidstaat de uitgangspunten van de richtlijn uiterlijk na 3 jaar “vertalen” naar eigen regelingen. Dit betekent dat zowel de naam als de inhoud van de regeling er in elk land anders uit gaat zien en dat ook de datum waarop het recht gaat gelden in elk land anders is.

Om u een idee te geven van de verschillen, ziet u hieronder een overzicht van de belangrijkste regelingen en kenmerken in België, Nederland en Frankrijk:

	Moeder	Partner	Beide ouders
België	<p>Moederschapsverlof Minimaal 15 weken, werknemer ontvangt een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>	<p>Geboorte-vaderschapsverlof</p> <p>10 dagen als het kind wordt geboren vóór 1 januari 2021; 15 dagen als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2023; 20 dagen als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2023.</p> <p>Verlof op te nemen binnen 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.</p> <p>Werkgever betaalt 100% van het loon door tijdens de eerste 3 dagen, daarna ontvangt werknemer een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>	<p>Ouderschapsverlof</p> <p>4 maanden, op te nemen binnen de eerste 12 levensjaren van het kind. Werknemer ontvangt een onderbrekingsuitkering van de overheid (tijdskrediet).</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>

	Moeder	Partner	Beide ouders
Nederland	<p>Zwangerschapsverlof Minimaal 16 weken, werkgever betaalt het loon door en ontvangt een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>	<p>Geboorteverlof Sinds 2019 1 werkweek, op te nemen binnen 4 weken vanaf de dag na de bevalling. Werkgever betaalt 100% van het loon door.</p> <p>Aanvullend geboorteverlof Sinds 2021 maximaal 5 x de arbeidsduur per week, op te nemen binnen 6 maanden na de dag van de bevalling, voor kinderen geboren op 1 juli 2020 of later. Werknemer ontvangt een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>	<p>Ouderschapsverlof T/m 1 augustus 2022 26 weken onbetaald verlof, op te nemen in de eerste 8 levensjaren van het kind. Vanaf 2 augustus 2022 9 weken betaald verlof, op te nemen in het eerste levensjaar van het kind. Werknemer heeft recht op een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (NL)</p>
Frankrijk	<p>Congé de maternité Minimaal 16 weken, werknemer ontvangt een uitkering van de overheid.</p> <p>Officiële informatie (FR)</p>	<p>Congé de naissance 3 dagen vanaf de geboorte of de eerste werkdag daarna, werkgever betaalt het loon door.</p> <p>Officiële informatie (FR)</p> <p>Congé de paternité et d'accueil De duur van het verlof hangt af van de (verwachte) geboortedatum van het kind:</p> <p><i>Vóór 1 juli 2021:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 11 dagen bij 1 kind - 18 dagen bij > 1 kind <p>Verlof op te nemen binnen 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.</p> <p><i>Ná 1 juli 2021:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 dagen bij 1 kind - 32 dagen bij > 1 kind <p>Verlof op te nemen binnen 6 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.</p> <p>Werknemers kunnen een uitkering ontvangen van de overheid (rekenmodule).</p> <p>Officiële informatie (FR)</p>	<p>Congé parental 1 jaar, op te nemen vóór de 3de verjaardag van het kind (bij meerlingen hebben ouders langer de tijd om het verlof op te nemen). Werknemer ontvangt in principe geen loon, maar kan aanspraak maken op 2 uitkeringen in het kader van de "Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje)":</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allocation de base - Prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE) <p>Officiële informatie (FR)</p>

NB Ondanks dat de naam van de verlofregelingen voor partners in sommige landen (vaderschapsverlof, congé de paternité) ouders van het andere geslacht uit lijkt te sluiten, worden over het algemeen aangeduid dat ook ouders van het andere geslacht of ouders, anders dan de biologische vader, er recht op hebben. Zo wordt in België gesproken over "meeouders".