

# HOE KIJKEN NEDERLANDERS NAAR WERKEN IN DE LAND- EN TUINBOUW?

**1268**  
respondenten

Nederlanders tussen de  
**18-67 jaar**  
die werken of open staan voor werk

Onderzoek uitgevoerd tussen  
**7&22 april 2022**

Uitvoering:  
Sparkey | Motivaction



Gericht op primaire agrarische sectoren, o.a:



## Resultaten onderzoek



Merendeel is trots op de sector

56%

is niet bekend met de land- en tuinbouw als werkgever

41%

heeft geen associaties met werken in land- en tuinbouw

## Wat vinden ze belangrijk bij een nieuwe werkgever?

- ✓ Goede arbeidsvoorwaarden
- ✓ Prettige werksfeer
- ✓ Betrouwbare en eerlijke werkgever
- ✓ Goede werk-privébalans

## Wat verwachten ze van de land- en tuinbouw?

- Weinig loon
- Zwaar werk
- Lange dagen
- Weinig doorgroeimogelijkheden

## Wie staat open voor werken in de land- en tuinbouw? 28% van de beroepsbevolking



6% zeker, 22% misschien



Alle opleidingsniveaus, piek bij hoger opgeleid



Geen echte voorkeur voor de sector



Flexibel, staan ook open voor andere sectoren



Alle leeftijden, maar piek bij 35-54 jaar



Evenveel vrouwen als mannen

## Waarom staan ze open voor werken in de land- en tuinbouw?



Buiten kunnen werken



Maatschappelijke betekenis



Verbinding met de natuur/dieren



Afwisseling in het werk



Het project Werken in de land- en tuinbouw wordt gefinancierd door Colland Arbeidsmarkt en uitgevoerd door LTO Noord, in samenwerking met ZLTO, LLTB, Glastuinbouw Nederland en NFO. Doel van het project is om te onderzoeken of een gezamenlijk arbeidsmarktplatform voor de land- en tuinbouw haalbaar is en hoe we dit moeten inrichten om een succesvolle arbeidsmarktcampagne neer te zetten.

In het kader van dit project voerde Sparkey | Motivaction een kwantitatief onderzoek uit onder 1268 Nederlanders die werken of open staan om te werken. In deze rapportage staat een korte samenvatting van de belangrijkste uitkomsten.

# Samenvatting onderzoek

## Werken in de land- en tuinbouw

### Imago

- Het beeld van de sector is overwegend positief, merendeel van de respondenten is trots op de sector en ziet het economisch belang. 56% is niet bekend met de land- en tuinbouw als werkgever.
- Als je mensen vraagt: Waar denk je aan bij werken in de land- en tuinbouw? Dan weet 41% het niet. Dit percentage ligt hoger dan in andere branches.
- In de eerste associaties wordt naast algemene termen als boerderij of kas vaak zwaar werk, lange dagen genoemd.
- Er is veel onwetendheid over functies binnen de sector en de mogelijkheden die er zijn om erin te werken.

### Wat vinden werkenden belangrijk als ze een nieuwe werkgever zoeken?

Naast een prettige werksfeer en een betrouwbare werkgever vinden mensen het vooral belangrijk dat ze goed betaald worden, dat er doorgroeimogelijkheden zijn en ze een goede werk-privébalans hebben. Juist deze 'hygiënefactoren' verwachten werkenden niet te vinden in de land- en tuinbouw:

- Werkgevers in de land- en tuinbouw bieden een goed salaris voor het werk
- Werkgevers in de land- en tuinbouw bieden goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Werkgevers in de land- en tuinbouw bieden doorgroeimogelijkheden
- Werkgevers in de land- en tuinbouw bieden goede werk-privébalans

Er is dus een mismatch tussen behoeften van potentiële werknemers en hun verwachting van wat de agrarische sector biedt.



**28%**

van de Nederlandse  
werkenden staat  
ervoor open om te  
werken in de land-  
en tuinbouw

Zou je ervoor open staan om (in de toekomst) te werken in de land-en tuinbouwsector?



- Ja, daar sta ik zeker voor open - 6%
- Ja, misschien wel - 22%
- Nee, wel in de verwerkende industrie (veilingen, handelsbedrijven, voedselverwerkers) - 8%
- Nee, daar sta ik niet voor open - 47%
- Weet ik echt niet - 16%

In welke deelsector willen ze werken?



- Fruitteelt - 34%
- Glastuinbouw - 33%
- Multifunctionele landbouw - 31%
- Boomkwekerij - 29%
- Veehouderij - 23%
- Akkerbouw/groenteteelt buiten - 22%
- Geen voorkeur - 18%
- Bollenteelt - 17%
- Paddenstoelenteelt - 14%
- Weet ik echt niet - 6%

De meeste ja-zeggERS hebben geen duidelijke voorkeur en vinken meerdere sectoren aan. 24% van de mensen weet het niet of heeft geen voorkeur voor een deelsector. Ze staan dus open voor werken in onze sector maar het maakt niet uit waar ze precies terecht komen.



Waarom staan mensen open voor de land- en tuinbouw?

**Meest genoemde redenen:**



**Buiten kunnen werken**



**Maatschappelijke betekenis**



**Verbinding met de natuur/dieren**



**Afwisseling in het werk**

Is eens wat anders dan ik tot nu toe gedaan heb en ik ben ook graag in de buitenlucht dus dat is al een pluspunt



Ik werk nu in de stad op een kantoor. In de landbouw werk je met de natuur en buiten. Dat lijkt me wel fijn.



Ik vind werken met de handen leuk. En als ik ermee rond kan komen zou ik het interessant vinden.

# Wat typeert de ja-zeggers?

(28% van de respondenten)



Meestal  
maatschappijbewuste  
ontplooiers

Ja-zeggers zijn flexibel en staan ervoor open om iets nieuws te doen. Zij willen ook in veel andere sectoren wel werken. In deze groep is het imago van de sector over het algemeen positiever. Deze groep moet er nog van overtuigd worden dat de land- en tuinbouwsector voor hen de beste keuze is ten opzichte van andere sectoren.

## Eigenschappen van deze groep:

- Opleidingsniveau vaker hoger dan bij nee-zeggers
- Evenveel vrouwen als mannen(!)
- Staan ook open voor werken in andere sectoren, vooral overheid, zorg en onderwijs
- In de natuur/buiten kunnen werken en handen uit de mouwen steken, vinden zij de belangrijkste dingen die ze in de sector verwachten te doen.



Vaker dan gemiddeld:  
flexibele zoekers

## Onderlinge verschillen

Ja-zeggers die lager zijn opgeleid hebben meer behoefte aan een werkgever waar:

- ontwikkelingsmogelijkheden zijn, zoals cursussen/opleidingen
- zij kunnen werken in de buitenlucht
- een resultaatgerichte cultuur heerst

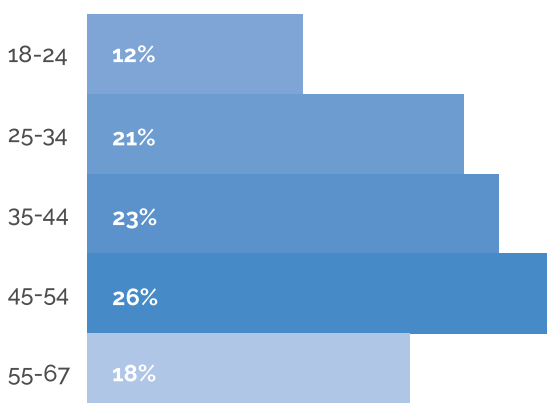
Daarentegen hebben zij minder behoefte aan doorgroeimogelijkheden.

Ja-zeggers die hoog zijn opgeleid hechten er meer waarde aan dat bij hun werkgever:

- sprake is van een goede werkprivébalans
- een positieve maatschappelijke impact wordt gemaakt

Zij hechten in vergelijking met andere opleidingsniveaus minder waarde aan werken in de buitenlucht en in de natuur.

Leeftijd



Hoe willen deze mensen geïnformeerd worden over werken in een nieuwe sector?



## Interessante nee-zegggers (50,7% van de respondenten)

Een groot deel van de mensen dat nu niet open staat voor voor werken in de land- en tuinbouw is nog wel interessant voor de sector. Zij zoeken in hun werk dingen die passen bij de land- en tuinbouw of passen qua huidige of gewenste functie bij de sector. Daarom zien we hen als interessante nee-zegggers.

Interessante nee-zegggers zien de sector nu niet als optie om in te werken, maar staan hier ook niet allemaal uitgesproken negatief tegenover. Ze hebben weinig kennis van de (mogelijkheden in de) branche en hebben het idee dat de sector niet bij hen past. De interesse van deze groep moet eerst gewekt worden voor zij deze branche meenemen in hun overweging. Je moet hen emotioneel raken.

### Wat typeert interessante nee-zegggers?

- Deze groep is vaker jong en gemiddeld iets lager opgeleid
- Meer vrouwen (57%) dan mannen (43%)
- Zitten op hun plek, al staat een deel best open voor een goed aanbod
- Minder associaties met sector en minder kennis van sector dan de ja-zegggers
- Kunnen niet goed aangeven waarom ze niet in land- en tunbouw willen werken

# Wat betekenen de onderzoeksresultaten voor een gezamenlijk platform over werken in de land- en tuinbouw?



Uit het onderzoek halen we deze conclusies en aanbevelingen:

Een platform om mensen meer inzicht te geven in de mogelijkheden van werken in de land- en tuinbouw is een goed idee. Er is weinig kennis onder potentiële werknemers uit andere sectoren.

Het kennisgat bij zowel mensen die al geïnteresseerd zijn als mensen die nu nog niet openstaan voor onze sector is bijna even groot.

Er zijn een aantal positieve associaties en haakjes die mensen al hebben waar we op in kunnen spelen: verbinding met de natuur, maatschappelijke bijdrage leveren, afwisselend werk.

28% van de beroepsbevolking staat open voor onze sector. Ze staan op de drempel, we moeten ze overtuigen om voor onze sector te kiezen met praktische info over functies, hulp bij hun keuze en vacatures.

Bij de nee-zeggars staat de deur net op een kier. Hen moet je echt nog verrassen en emotioneel raken voordat ze ons gaan overwegen.

Verras de sceptici met inzicht op goede arbeidsvoorwaarden en een goede werk-privébalans.

Laat onderverdeling volgens sectoren los, breng vooral functies in beeld.

Breng lokale vacatures in beeld en geef mensen advies over welke vacatures bij hun profiel passen.

Bied de mogelijkheid aan om laagdrempelig in contact te komen met werkgevers.

Het project werken in de land- en tuinbouw wordt:

gefinancierd door



uitgevoerd door



In samenwerking met

