

ons pensioen

Informatie voor deelnemers en pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD)

DEC2025

In deze uitgave **2** Degelijke financiële situatie vlak voor overgang **3** Overgang per 1-1 2026 gaat definitief door **4** Variabel pensioen stabiel dan velen denken **5** Leer meer over de nieuwe regeling en toets uw kennis **5** Begin januari: nieuwe website **6** Premiepercentage voortaan voor iedereen hetzelfde **7** 'Pensioen is toe aan modernisering' **8** Proces van premiebetaling wordt anders in nieuwe regeling **9** Duurzaam beleggen: zoeken naar juiste balans **10** Fabrice Ariës stelt zich voor **10** Bij premiebetaling altijd RF-nummer vermelden

We zijn klaar voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

Hoe staat het fonds er financieel voor? SPD wil op een verantwoorde manier bouwen aan een goed pensioen. Bestuursleden geven uitleg.

René Baltussen neemt afscheid als bestuurslid van DPD.



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen



Stichting Pensioenfonds
voor Dierenartsen

Degelijke financiële situatie vlak voor overgang

Hoe staan we er financieel voor, zo vlak voor de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2026? Volgens bestuurslid **Hans van Gils**, tevens voorzitter van de Beleggingsadviescommissie, heeft SPD flink wat vet op de botten. “Precies wat je wilt met zo’n ingrijpende verandering voor de deur. Ook hebben we hierdoor voor iedereen iets extra in petto. Bovenop de indexatie die we nog toekennen, kunnen we volgend jaar een aardige extra invaarbonus uitdelen aan onze deelnemers en pensioengerechtigden.”

“Op de valreep wil je geen klappen oplopen door plotselinge onrust op de financiële markten. Daar hebben we ons tegen beschermd. Neem bijvoorbeeld de grillige acties van Trump. Vooral afgelopen voorjaar reageerden de beurzen heel heftig op de Amerikaanse tariefsverhogingen. Om ons te beschermen tegen een plotselinge koersval van de beurzen, hebben we onze beleggingen in aandelen flink teruggeschroefd. Ook hebben we ons ingedekt tegen negatieve rente-effecten. Terugkijkend heeft dat ook rendement gekost maar een veilige koers stond voorop. Zo kunnen we 1 januari in alle rust overgaan naar het nieuwe stelsel.”

Indexatie 0.9%

Het SPD-bestuur heeft besloten om eind dit jaar een indexatie van 0.9% toe te kennen. “Graag hadden we meer extra pensioen toegezegd, maar de strikte regels van de overheid staan dat niet toe. Dat kunnen we

begin volgend jaar goed maken als we het pensioenkapitaal van SPD gaan verdelen. Iedereen kan dan een mooie invaarbonus tegemoet zien.”

Hoeveel iedereen krijgt is tegen het voorjaar bekend. Een prognose is inmiddels aan iedereen toegestuurd.

Eigen pensioenpot

De verdeling van het collectieve pensioenvermogen van SPD is een direct gevolg van de nieuwe pensioen-opzet. Hans: “Deelnemers en gepensioneerden krijgen vanaf begin volgend jaar een eigen pensioenpot. In die pot storten we het pensioen dat elke afzonderlijke deelnemer en gepensioneerde onder de oude regeling van SPD heeft opgebouwd. Daar bovenop komt ook nog de verdeling van de stevige financiële buffer die we als SPD altijd hebben moeten aanhouden. Ook daarvan krijgt iedereen een deel. Die verdeling moet natuurlijk heel precies en correct verlopen. We gebruiken daarvoor een wettelijk bepaald omrekenprincipe. Of dat goed wordt toegepast wordt door diverse partijen nauwlettend gevolgd, waaronder de Nederlandsche Bank.”

Positief vooruitzicht

Volgens Hans is de kans groot dat de pensioenen ook in de toekomst extra zullen toenemen. “Als bestuur hebben we er vertrouwen in dat de overstap naar het nieuwe stelsel zowel voor deelnemers als pensioengerechtigden positief zal uitpakken. Pensioenen gaan meer meebewegen met de economie. In de praktijk betekent dat vaker een pensioenverhoging en slechts af en toe een verlaging.” Hans benadrukt dat neerwaartse bewegingen voor gepensioneerden voor een groot deel opgevangen worden. “Daarvoor wordt een speciale collectieve buffer aangehouden en ook worden beleggingsresultaten over drie jaar uitgesmeerd.” ■

**Verderop meer hierover in het artikel over
variabel en vast pensioen.**



Overgang per 1-1 2026 gaat definitief door

SPD stapt 1-1 2026 over naar het nieuwe pensioenstelsel. Zijn we er nu echt klaar voor? Volgens SPD-voorzitter **Danse Sonneveld** staan alle seinen op groen, nu ook het nieuwe IT-systeem voor de pensioenadministratie voldoende zekerheid biedt.

Tijdens de jarenlange voorbereidingen voor de overgang naar het nieuwe stelsel trok SPD nauw op met het pensioenfonds voor de fysiotherapeuten (SPF). Het zijn soortgelijke fondsen die ook bij dezelfde pensioenuitvoerder zitten. Danse: "SPF ging al in oktober over en we zien bij hun dat de overgang soepel is verlopen. Dat sterkt ook ons vertrouwen. Lange tijd was het nieuwe IT-systeem de bottle-neck maar we zien bij SPF dat het proces naar wens verloopt."

Intensief overleg

Naast SPF werkte SPD de afgelopen jaren intensief samen met vele andere partijen. Danse: "Natuurlijk was DPD, onze deelnemersvereniging nauw betrokken bij het hele proces. Zij zijn feitelijk onze opdrachtgever om met de transitie aan de slag te gaan. Maar ook hebben we het Verantwoordingsorgaan (VO) meegenomen bij alle stappen. Zij hebben onder meer kritisch meegekeken of alle belangen evenwichtig zijn afgewogen. Extern hebben we contact met vele andere fondsen. Ook de samenwerking met de toezichthouders DNB en AFM was intens en heel speciaal. Je hebt te maken met nieuwe wettelijke regels. Hoe vertaal je die naar de



pensioenpraktijk? Alle details moeten kloppen. Het is alles bij elkaar een hele complexe puzzel."

Grootste verandering: eigen pensioenpot

Hadden pensioenfondsen tot nu toe één grote pensioenpot, in het nieuwe stelsel krijgen deelnemers en gepensioneerden een eigen, individuele pensioenpot. SPD begint daar komend jaar al mee. Volgens Danse biedt de nieuwe opzet meer transparantie en inzicht: "Straks ziet elke deelnemer in één oogopslag hoeveel pensioenkapitaal hij of zij heeft opgebouwd. Je krijgt beter zicht op je eigen pensioengeld en ook krijg je meer keuzevrijheid. Zo kun je bijvoorbeeld aangeven hoe jouw pensioenkapitaal moet worden belegd."

[lees verder ►](#)



Lees de brochure op
[www.pensioenfondsdierenartsen.nl/
de-nieuwe-pensioenregeling/
kennisbank](http://www.pensioenfondsdierenartsen.nl/de-nieuwe-pensioenregeling/kennisbank)



Bekijk de e-learning op
[www.pensioenfondsdierenartsen.nl/
de-nieuwe-pensioenregeling/
kennisbank-e-learning](http://www.pensioenfondsdierenartsen.nl/de-nieuwe-pensioenregeling/kennisbank-e-learning)



Zelf keuzes maken op pensioengebied is niet voor iedereen gesneden koek. SPD gaat deelnemers en gepensioneerden daarbij helpen. Danse: "Op allerlei manieren begeleiden we die keuzes. Denk aan informatie en e-modules op de website. En nieuwsbrieven, brochures en andere informatie die we versturen. En heel belangrijk: we bieden ook persoonlijke begeleiding. Ons Klant Contact Center is daarvoor de komende tijd voldoende bemand. We kunnen heel concreet helpen bij het beantwoorden van persoonlijke pensioenvragen."

Hoeveel krijg ik?

Hoeveel geld komt er in ieders persoonlijke pensioenpotje? Danse: "Iedereen heeft al per brief een inschatting ontvangen. In de komende drie maanden wordt het exacte bedrag vastgesteld. De feitelijke berekening kan pas in het nieuwe jaar gebeuren, omdat eerst bepaald moet worden wat de waarde was van alle beleggingen op de laatste dag van het jaar. Pas daarna kunnen we het kapitaal heel precies verdelen." ■

Variabel pensioen stabiel dan velen denken

Voordat u straks met pensioen gaat, moet u aangeven of u een variabel of een vast pensioen wilt. Ook de huidige pensioengerechtigden maken met de start van de nieuwe regeling deze keus. Een veelgehoorde vraag: hoe bewegelijk is het variabele pensioen? Het is stabiel dan velen denken.

De keus tussen 'variabel' of 'vast' is nieuw. Het werkt als volgt: in de nieuwe regeling bouwt iedere deelnemer een eigen pensioenpot op. De ingelegde premie en het behaalde beleggingsrendement samen vormen het kapitaal voor uw pensioen. Op het moment dat u met pensioen gaat wordt dit kapitaal omgezet in een pensioenuitkering. Wilt u een gegarandeerd vaste



uitkering? Dan moet u hiervoor aankloppen bij een verzekeraar want SPD biedt die niet. Wel biedt SPD het zogeheten collectief variabel pensioen (CVP). Kenmerkend hiervoor is dat de hoogte van de uitkering jaarlijks kan stijgen of dalen, afhankelijk van de beleggingsresultaten.

Hoe worden al te grote schommelingen voorkomen?

Om al te grote (neerwaartse) schommelingen te voorkomen heeft SPD twee 'dempers' ingebouwd:



① beleggingsresultaten worden gespreid over drie jaar doorberekend. Positieve en negatieve uitschieters worden niet in één keer maar geleidelijk verwerkt. Dit zorgt voor een stabiel verloop van de pensioenuitkeringen. Op onze website vindt u een **uitlegvideo** over het spreiden van beleggingsresultaten.

② Het CVP werkt met de zogeheten risicodelingsreserve. Dat is een buffer die neerwaartse schokken opvangt. Als beleggingsresultaten tegenvallen, kan deze reserve worden aangesproken om verlagingen van de uitkering te dempen. Dankzij deze buffer is de kans op een verlaging van het pensioen veel kleiner dan zonder deze reserve. Volgens SPD zou zonder deze buffer een verlaging gemiddeld eens in de vier jaar voorkomen, terwijl dit met de buffer naar verwachting slechts eens in de dertig jaar gebeurt.

Verwachting: variabel pensioen is hoger dan vast pensioen

Zoals gezegd: wie absolute zekerheid wil over de hoogte van de pensioenuitkering kiest ervoor om zijn kapitaal bij pensionering om te zetten in een vast pensioen bij een verzekeraar. De hoogte van het vaste pensioen is afhankelijk van de marktrente en de tarieven van de verzekeraar op het moment van aankoop. Omdat verzekeraars extra kosten rekenen voor garanties en het overnemen van het risico, valt een vast pensioen doorgaans lager uit dan het variabele pensioen bij SPD. Bovendien profiteert u bij een vast pensioen niet van positieve beleggingsresultaten.

Jaarlijkse actualisering

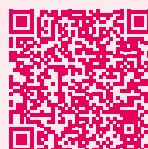
De jaarlijkse aanpassing van het variabel pensioen vindt altijd plaats per 1 juli. De eerste aanpassing op basis van de beleggingsresultaten vindt plaats op 1 juli 2027. Pensioengerechtigden worden hierover tijdig geïnformeerd. ■

Bekijk de uitlegvideo op www.pensioenfondsdierenartsen.nl/de-nieuwe-pensioenregeling/videos



Leer meer over de nieuwe regeling en toets uw kennis

Er is een e-learning voor u beschikbaar. U leert meer over de nieuwe regeling en u kunt uw kennis toetsen. Nadat u een account heeft aangemaakt, kunt u direct aan de slag. U leert de basisprincipes van pensioen in het algemeen en u gaat aan de slag met informatie over de nieuwe pensioenregeling. De e-learning is interactief en geschreven in een heldere taal. U vindt de e-learning **hier** op onze website. ■



Toets uw kennis op www.pensioenfondsdierenartsen.nl/de-nieuwe-pensioenregeling/kennisbank-e-learning



Begin januari: nieuwe website



5 januari, vlak na de start van onze nieuwe pensioenregeling, wordt de SPD-website vervangen door een nieuwe. De nieuwe website is gebruiksvriendelijker en aangepast aan de kenmerken van onze nieuwe pensioenregeling. En natuurlijk vindt u er alle informatie over wat er voor u verandert. Neem eens een kijkje, we zijn benieuwd naar uw eerste ervaringen.

Puur praktisch is het wel even opletten: als u specifieke pagina's van de oude website als favorieten heeft opgeslagen, moet u dat even aanpassen. Ook links naar onze website in communicatie-uitingen van afgelopen periode werken dan mogelijk niet meer. ■

Premiepercentage voortaan voor iedereen hetzelfde

Met de overgang op 1-1-2026 naar het nieuwe pensioenstelsel verandert ook de pensioenopbouw en de premie die u hiervoor betaalt. In dit artikel leest u hoeveel u maandelijks van uw inkomen afdraagt en hoeveel hiervan daadwerkelijk wordt gebruikt voor uw pensioenopbouw.

Tot nu toe hanteerden we voor jonge dierenartsen een lager premiepercentage dan voor oudere collega's. Daar hadden we een staffel voor. In de nieuwe opzet betaalt elke deelnemer voortaan hetzelfde vaste percentage van het inkomen aan pensioenpremie (namelijk 26,2%). Jongere dierenartsen gaan hierdoor meer premie betalen, terwijl oudere dierenartsen juist minder gaan betalen.

Lager pensioen voor oudere deelnemers

Door het lagere premiepercentage bouwen oudere dierenartsen de komende jaren minder pensioen op dan het geval zou zijn geweest in het huidige stelsel.

Hun pensioen valt hierdoor lager uit. Dit kunnen ze compenseren door de bijspaarmogelijkheid die SPD biedt. Alle deelnemers kunnen tot maximaal 30% van hun inkomen (inclusief de verplichte premie) fiscaal voordelig sparen voor hun pensioen.

Netto spaarpremie: wat blijft er over?

Niet de hele premie van 26,2% die u maandelijks betaalt, wordt gebruikt voor uw eigen pensioenopbouw. Een deel van de premie gaat naar andere kosten, zoals:

- Verzekering voor partner- en wezenpensioen;
- Uitvoerings- en administratiekosten.

Het bedrag dat overblijft na aftrek van deze kosten, is de netto spaarpremie (In 2026 is dat 23,86%). Dit bedrag wordt daadwerkelijk gebruikt om uw eigen pensioen op te bouwen. Daarnaast kan nog vrijwillig 6,58% (van de pensioengrondslag) worden bijgespaard. Netto gaat hiervan 6,14% (totaal 30%) naar uw eigen pensioenopbouw.

Heeft u gekozen voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid? De premie die u daarvoor betaalt is 9% van de totaal te betalen premie (26,2%). Deze extra premie betaalt u dan (vrijwillig) bovenop de premie. Als u kiest voor bijsparen dan betaalt u ook hier 9% van de totaal te betalen premie (6,58%). ■



‘Pensioen is toe aan modernisering’

“We werken gemiddeld zo’n veertig jaar. Daarna maken we nog zo’n twintig jaar gebruik van ons pensioen. Dan is je pensioenuitkering je inkomen voor een belangrijk deel van je leven. Voor onze beroepsgroep wilde ik me daar graag voor inzetten.” Na tien jaar stopt **René Baltussen** (57) als lid van het bestuur van DPD, onze deelnemersvereniging.



Samen met zijn vrouw runt hij een praktijk voor gezelschapsdieren in Dronten (1 dierenarts in loondienst en 6 assistenten). “Er stroomt ook ondernemersbloed in me. Naast het vak van dierenarts boeit ook de financiële kant van een eigen praktijk me. In het verlengde daarvan ook het pensioen en het reilen en zeilen van ons eigen pensioenfonds. We hebben als dierenarts een prachtig vak, maar iets compleet anders als de pensioenwereld maakte me ook nieuwsgierig. Vandaar dat ik tien jaar geleden solliciteerde op de bestuursfunctie die vrijkwam bij DPD.”

‘Werk aan de winkel’

René heeft de jarenlange ontwikkelingen rondom het nieuwe pensioenstelsel van dichtbij meegemaakt. “Toen ik begon was me al snel duidelijk dat vernieuwing wenselijk was. Ik denk bijvoorbeeld aan de ketens die in die tijd opkwamen. Maar vernieuwing is in pensioenland niet zomaar geregeld. Dat veranderde met de komst van de nieuwe pensioenwet. Dat bood meteen allerlei mogelijkheden. Dat sprak me aan. Er was opeens veel werk aan de winkel. Om de overgang naar

onze nieuwe regeling zo goed en efficiënt mogelijk te organiseren, heb ik als bijzonder uitdagend en fascinerend ervaren.”

‘Past beter bij deze tijd’

Alle pensioenfondsen moeten hun regeling aanpassen aan de nieuwe pensioenwet. René vindt het een logische ontwikkeling. “De wens om het bestaande pensioenstelsel te updaten was groot. Het was niet toekomstbestendig. De nieuwe opzet sluit ook beter aan op de huidige tijd. Het is meer op het individu gericht, er is meer keuzevrijheid en meer zeggenschap over het eigen geld.”

René heeft van dichtbij meegemaakt hoe moeilijk het is om leden van DPD en deelnemers van het pensioenfonds te betrekken bij hun pensioenregeling. “Ik heb goede hoop dat die betrokkenheid nu zal toenemen. De nieuwe regeling zet deelnemers aan om persoonlijke keuzes te maken. Ik denk dat de nieuwe regeling het pensioenbewustzijn zal aanwakkeren.” ■

Proces van premiebetaling wordt anders in nieuwe regeling

Met de komst van onze nieuwe pensioen-regeling per 1-1 2026 verandert het facturatie- en premiebetalingsproces. Van betaling per kwartaal gaan we over naar betaling per maand. Ook zal er begin 2026 sprake zijn van een overgangperiode.

In de nieuwe regeling vindt de premie-incasso, en het aanmaken van de premienota's, per maand plaats. U betaalt dus maandelijks een premie. Aan het begin van iedere maand wordt het facturatieproces opgestart. De premieervaldatum, de datum dat de premie betaald moet zijn, zal uiterlijk rond de 25e van iedere maand liggen. Deze datum kan per maand een beetje verschuiven omdat we rekening moeten houden met niet-handels dagen op de beurs. In de nieuwe regeling beleggen we namelijk uw premie zo snel mogelijk nadat die betaald is.

Januari is een overgangsmaand: u heeft dan maar kort de tijd om de eerste premie te betalen.

Door de overgang naar de nieuwe regeling loopt het deze maand iets anders. Rond de derde week van januari wordt het facturatieproces opgestart. De premieervaldatum valt daardoor later, naar verwachting rond 31 januari. Ontvangt u de nota per post? Dan kan het voorkomen dat u deze in januari éénmalig pas ontvangt na de premieervaldatum.

Automatische incasso of handmatige overboeking

Heeft u nu gekozen voor automatische incasso? Dan blijft dat zo. Premies worden automatisch

geïncasseerd op de premieervaldatum, uiterlijk rond de 25e van iedere maand. Behalve in januari. Maakt u de premies nu zelf over? Ook dan verandert er niets, alleen moet u er wel voor zorgen dat de premie voor de premieervaldatum van de betreffende maand is betaald. In januari dus extra aandacht hiervoor.

Automatische overboeking op tijd verwijderen

Werkt u nu met een automatische overboeking? Verwijdert u deze dan op tijd. Omdat iedere maand een ander RF-nummer (betalingskenmerk) aan uw premienota wordt gekoppeld, werkt deze manier van betalen niet goed. U leest meer over het RF-nummer op pagina 10. Daarnaast betaalt u vanaf januari maandelijks de premie in plaats van per kwartaal.

Automatische incasso is makkelijker, zeker nu we overgaan van 4 betalingen naar 12 betalingen per jaar.

U kunt de incassowijze zelf eenvoudig aanpassen via Mijn pensioen. ■



Duurzaam beleggen: zoeken naar juiste balans

Bouwen aan een goed pensioen, maar wel op een verantwoorde manier. Dat verstaat SPD onder duurzaam beleggen. De speerpunten die SPD daarbij hanteert zijn milieu- en klimaatveranderingen, mensenrechten en dierenwelzijn.

De manier waarop SPD duurzaam belegt is in lijn met de wens van deelnemers en gepensioneerden. SPD-bestuurder **Bart Sloots** (lid van de BAC, de Beleggingsadviescommissie): “We hebben onderzocht wat deelnemers en pensioengerechtigden belangrijk vinden. Daar sluit het beleggingsbeleid op aan. Kort gezegd komt het er op neer dat de meesten een goed financieel rendement willen maar wel met een beleggingsbeleid dat oog heeft voor mens, dier en natuur.”

‘Het beste rendement’

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) heeft SPD vorig jaar en ook dit jaar duidelijke stappen gezet. “Zo hebben we een groot deel van onze beleggingen geïnvesteerd in een fonds dat de Paris Aligned Benchmark volgt. Dit betekent een flinke CO₂-reductie van onze portefeuille. Dat doen we omdat we verwachten dat bedrijven die klimaat-vriendelijk ondernemen ook de bedrijven zijn die in de toekomst het beste rendement opleveren.”

Hoeveel invloed?

Bart benadrukt dat SPD een relatief klein fonds is en dat de mogelijkheden om invloed uit te oefenen kleiner is dan bij grote fondsen.

“Bij het maken van keuzes mogen we de kosten niet uit het oog verliezen. Mede daarom belegt SPD vooral in beleggingsfondsen. Dat is goedkoper dan zelf beleggingen kiezen, maar dat geeft ook minder ruimte om zelf bedrijven uit te sluiten.”

Welke concrete duurzaamheidsresultaten zijn met de keuze van beleggingsfondsen te bereiken? Bart: “We willen bijvoorbeeld in 2030 50% minder CO₂-uitstoot in de aandelenportefeuille hebben dan in 2020. In 2050 wil SPD volledig klimaatneutraal beleggen.”

Zoektocht naar balans

SPD zegt ja tegen duurzaam beleggen maar dat moet wel gebalanceerd gebeuren: bijdragen aan een betere wereld, zonder daarbij het rendement of de zekerheid voor deelnemers uit het oog te verliezen. Duurzaamheid, rendement en kosten gaan hand in hand; dat is de uitdaging én de ambitie van SPD. ■



Fabrice Ariës stelt zich voor

Nieuw bestuurslid DPD



Ik ben bijna 9 jaar werkzaam als praktiserend varkensdierenarts bij de Varkenspraktijk locatie

Someren. Samen met mijn partner en onze zoon woon ik in het Gelderse Hedel, waar zij werkt als gezelschapsdierenarts. Mijn interesse in ons pensioen is de laatste jaren gegroeid door onderdeel te zijn geweest van de ondernemingsraad van onze praktijk, door de totstandkoming van de huidige veterinaire CAO en door alle nieuwsberichten over het nieuwe pensioenstelsel. Van de afwisseling tussen mijn dagelijkse werk in de praktijk en de werkzaamheden voor DPD krijg ik energie en ik vind het mooi om zo iets voor onze beroepsgroep en ons pensioenbewustzijn te kunnen betekenen. ■

Ga voor meer informatie over de pensioenregeling van SPD naar de website.

www.pensioenfondsdierenartsen.nl

Nieuw aspirant bestuurslid DPD

Jord van Riel is voorgedragen als nieuw bestuurslid van DPD (de deelnemersvereniging). Als de leden hiermee instemmen zal hij tijdens de Algemene Vergadering in april 2026 worden geïnstalleerd. ■

⚠ Let op: bij premiebetaling altijd RF-nummer vermelden

Afgelopen februari is een verbetering doorgevoerd in de betaalketen bij onze pensioenuitvoerder APS (Achmea Pensioenservices). Het doel is om betaalstromen te automatiseren en uitval te voorkomen. Op iedere premienota staat nu een (ander) uniek betalingskenmerk voor iedere deelnemer. Dit is makkelijk voor de betalingsherkenning. Hierdoor worden betalingen direct toegekend aan een deelnemer en is handmatig boeken niet meer nodig.

Uniek betalingskenmerk begint met RF en moet altijd vermeld worden

Maakt u het premiebedrag altijd over? Zorgt u er dan voor dat u het unieke RF-nummer toevoegt aan de betaling. Uw betaling wordt dan automatisch herkend en voor u geboekt. Andere omschrijvingen of factuurnummers zijn niet meer nodig. Deze kunt u achterwege laten. ■

Premienota gemist?

Uw premienota staat in 'Mijn archief' op uw portaal. U ontvangt van ons een e-mail als de nota voor u klaar staat. Ook alle andere post voor u vindt u in 'Mijn archief'.

COLOFON

Ons Pensioen wordt toegezonden aan alle deelnemers en pensioengerechtigden van het pensioenfonds en is een gezamenlijke uitgave van SPD en DPD.

Redactie en eindredactie:

het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen en het bestuur van deelnemersvereniging DPD.

Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Achmea Pensioenservices N.V. verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen geen rechten worden ontleend.